

Characteristics of Political Leaders according to Buddhism of the Administrators in Mueang Khong Subdistrict Municipality, Khong District, Nakhon Ratchasima Province

Pra Pitipong Dhammapalo¹ Paiwan Purimart² and Suriya Matham³

Received: December 20, 2022

Revised: August 06, 2023

Accepted: September 18, 2023

Abstract

The purposes of this research article were 1) to study the general conditions of the characteristics of political leaders of the administrators in Mueang Khong Subdistrict Municipality, Khong District, Nakhon Ratchasima Province; 2) to compare the level of opinions towards the characteristics of political leaders of the administrators in Mueang Khong Subdistrict Municipality, Khong District, Nakhon Ratchasima Province classified by personal factors; 3) to present the characteristics of political leaders according to Buddhism of the administrators in Mueang Kong Subdistrict Municipality, Kong District, Nakhon Ratchasima Province. It was a mixed methods research. In terms of quantitative research, data were collected from a sample of 308 people using questionnaires. For qualitative research, data were collected using in-depth interviews with 9 key informants. Statistics used were percentage, mean, standard deviation. Data were analyzed using descriptive content analysis. The results of the research found that 1) characteristics of political leaders

¹ Nakhon Ratchasima Provincial Office of Buddhism

²⁻³ Mahachulalongkornrajavidyalaya Nakhon Ratchasima Campus

Corresponding author, e-mail: joybenyapajoy@gmail.com, Tel. 089-9453529

of the administrators in Mueang Khong Subdistrict Municipality, Khong District, Nakhon Ratchasima Province, overall was at a high level. The averages were arranged from highest to lowest as follows: communication ($\bar{X} = 4.40$, S.D.=0.45), personality ($\bar{X} = 4.37$, S.D.=0.46), morality and ethics ($\bar{X} = 4.33$, S.D.=0.45) responsibility aspect ($\bar{X} = 4.32$, S.D.=0.46) and decision-making aspect ($\bar{X} = 4.29$, S.D.=0.50), respectively; 2) in terms of people with different genders, statuses, occupations, and monthly incomes, there was not a level of opinion on the characteristics of political leaders of the administrators in Mueang Kong Subdistrict Municipality, Kong District, Nakhon Ratchasima Province; and 3) in terms of characteristics of political leaders according to Buddhism of the administrators in Mueang Kong Subdistrict Municipality, Kong District, Nakhon Ratchasima Province, they were loving persons, having kindness and good wishes, sacrificing personal happiness to help co-workers, subordinates throughout the entire population who have suffered to the fullest extent. They loved justice, dedicated to duty, adhered to the principles of reason, correctness, and fairness in management, taking initiative, improving, always changed their thoughts to keep up with the times.

Keywords: Characteristics of Political Leaders, Buddhism, Municipal Administrator

คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารเทศบาลตำบล เมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

พระพิติพงษ์ ธมปาโล¹ ไพวรรณ บุริมาตร² และสุริยะ มาธรรม³

Received: December 20, 2022

Revised: August 06, 2023

Accepted: September 18, 2023

บทคัดย่อ

บทความวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาสภาพทั่วไปของคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา 2) เปรียบเทียบระดับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล และ 3) นำเสนอคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา วิธีดำเนินการวิจัยแบบผสมวิธีทั้งการวิจัยเชิงปริมาณและการวิจัยเชิงคุณภาพ เก็บข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง 308 คน ผู้ให้ข้อมูลจากการสัมภาษณ์ จำนวน 9 รูป/คน เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถามและแบบสัมภาษณ์ วิเคราะห์ข้อมูลโดยใช้สถิติ ร้อยละ ค่าเฉลี่ยส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การสัมภาษณ์เชิงลึก วิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา ผลการวิจัย พบว่า 1) คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X} = 4.40$, S.D.=0.45) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 4.37$, S.D.=0.46) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.33$, S.D.=0.45) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.32$, S.D.=0.46) และด้านการตัดสินใจ ($\bar{X} = 4.29$, S.D.=0.50) ตามลำดับ 2) ประชาชนที่มีเพศ สถานภาพ อาชีพ และรายได้ต่อเดือนต่างกัน มีระดับ

¹ คณะสงฆ์จังหวัดนครราชสีมา

²⁻³ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย วิทยาเขตนครราชสีมา

Corresponding author, e-mail: joybenyapajoy@gmail.com, Tel. 089-9453529

ความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัด นครราชสีมา ไม่แตกต่างกัน และ 3) คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของ ผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้ที่มีความรัก ความเมตตา ปราณานัติ เสียสละความสุขส่วนตัวเพื่อช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา ตลอดจน ประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนอย่างเต็มที่ รักความยุติธรรม อุทิศตนต่อหน้าที่ ยึดถือหลักเหตุผล ความถูกต้อง ความเป็นธรรมในการบริหารจัดการ คิทธิเริ่ม มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงความคิดให้ เท่าทันอยู่เสมอ

คำสำคัญ: คุณลักษณะผู้นำทางการเมือง, พระพุทธศาสนา, ผู้บริหารเทศบาล

บทนำ

เทศบาลถือเป็นรูปแบบการปกครองท้องถิ่นที่ใช้ในประเทศไทย ปัจจุบันการปกครอง รูปแบบเทศบาลเป็นการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นให้สามารถดำเนินการปกครองตนเองตาม ระบอบประชาธิปไตย ซึ่งเกิดขึ้นในรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวโดยเริ่มจากการ จัดตั้งสุขาภิบาลกรุงเทพฯพุทธศักราช 2440 มีการตราพระราชบัญญัติจัดการสุขาภิบาลท่าฉลอม พุทธศักราช 2448 ขึ้นและมีวิวัฒนาการเรื่อยมาจนถึงปีพุทธศักราช 2475 ได้มีการเปลี่ยนแปลงการ ปกครอง โดยได้มีการกระจายอำนาจการปกครองที่สมบูรณ์แบบยิ่งขึ้นและในปีพุทธศักราช 2476 มี การตราพระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล ยกฐานะสุขาภิบาลขึ้นเป็นเทศบาลหลายแห่ง และมีการ แก้ไขเปลี่ยนแปลงยกเลิกกฎหมายเกี่ยวกับเทศบาลหลายครั้งจนในที่สุดได้มีการตราพระราชบัญญัติ เทศบาลพุทธศักราช 2496 ยกเลิกพระราชบัญญัติเดิม ซึ่งมีการแก้ไขครั้งสุดท้าย โดยพระราชบัญญัติ เทศบาล (ฉบับที่ 12) พุทธศักราช 2543 และได้ใช้อยู่จนปัจจุบัน (มรุต วันทนากกร, 2552)

การกำหนดโครงสร้างของเทศบาลในรูปแบบนายกเทศมนตรีนั้น มีโครงสร้างหลักคล้าย กับเทศบาลในรูปแบบคณะเทศมนตรี แต่ลักษณะความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายบริหารของเทศบาลกับ สภาเทศบาลเปลี่ยนแปลงไป กล่าวคือ เทศบาลในรูปแบบนายกเทศมนตรี หัวหน้าฝ่ายบริหาร (นายกเทศมนตรี) และสมาชิกสภาเทศบาล มาจากการเลือกตั้งของประชาชนโดยตรงทั้งคู่ และใน ขณะเดียวกัน นายกเทศมนตรีสามารถมี “ผู้ช่วย” ได้เช่นกัน แต่ผู้ช่วยของนายกเทศมนตรีในรูปแบบ นี้จะไม่เรียกว่า “เทศมนตรี” แต่จะเรียกว่า “รองนายกเทศมนตรี” ซึ่งจำนวนของรอง

นายกเทศมนตรีจะมีได้เท่าใดขึ้นอยู่กับขนาดของเทศบาล นายกเทศมนตรีถือเป็นผู้บริหารเทศบาลที่ถูกกฎหมายกำหนดตามพระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช 2496 มาตรา 487 ทวิ กำหนดให้ประชาชนในเขตเทศบาลออกเสียงแสดงประชามติเลือกนายกเทศมนตรีหนึ่งคน ซึ่งเลือกตั้งโดยราษฎรผู้มีสิทธิเลือกตั้งในเขตเทศบาลโดยวิธีออกเสียงลงคะแนนโดยตรงและลับ และตามหลักเกณฑ์เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น (กรมการปกครองท้องถิ่น, 2543)

ปัจจุบันพื้นที่ตำบลเมืองคง มีปริมาณงานที่ต้องรับผิดชอบมากขึ้นจากการกระจายอำนาจ ไม่ว่าจะเป็นปัญหาด้านบุคลากร ด้านงบประมาณ และปัญหาอื่น ๆ อีกมากมาย แต่ทั้งนี้องค์กรจะสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้นั้น ผู้นำองค์กร จึงเป็นผู้ที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะผู้นำเป็นผู้ที่จะตัดสินใจหาทางออกร่วมกันกับผู้ปฏิบัติงาน ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เทศบาลตำบลมีนายกเทศมนตรีเป็นผู้นำจึงต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และมีภาวะผู้นำ ซึ่งนายกเทศมนตรีจะมาจากการเลือกตั้งของประชาชนในเขตเทศบาลนั้น ๆ ในการลงสมัครรับเลือกตั้งนั้นก็จะมีผู้คนหลากหลายอาชีพ การศึกษาต่างกัน ทำให้เกิดความแตกต่างระหว่างบุคคล จึงทำให้ผู้ที่มาดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีมีคุณลักษณะที่แตกต่างกันจะเห็นได้ว่า นายกเทศมนตรีนั้น เป็นผู้มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น ไม่ว่าจะเป็นในอดีตถึงปัจจุบัน ความสำคัญของผู้นำไม่ได้ลดน้อยลงแต่ประการใด แต่ในทางตรงกันข้ามกลับมีบทบาทในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจบริหารจัดการงบประมาณที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ ตามสัดส่วนของงบประมาณจากรัฐบาลและภาษีอากรที่เก็บได้ที่จะโอนให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบทบาทของนายกเทศมนตรีไม่ได้มีบทบาทแค่พัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้าได้แค่นั้น ยังมีบทบาทในการบริหารงาน ด้านงานบุคคล ได้แก่ การออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น รวมทั้งการแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งต้องเป็นไปตามความต้องการและความเหมาะสมของแต่ละท้องถิ่นอีกด้วย (จรรยา ศิวานนท์, 2548)

ดังนั้น จากความเป็นมาและปัญหาดังกล่าวผู้วิจัยจึงเห็นความสำคัญของการบริหารงานของเทศบาลในภาพรวมของเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอคง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งผู้วิจัยเห็นว่าเมื่อผู้นำท้องถิ่น ซึ่งในที่นี้ผู้วิจัยหมายถึง นายกเทศมนตรี มีความสำคัญต่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน การพิจารณาถึงคุณลักษณะของนายกเทศมนตรี จึงเป็นสิ่งที่ควร

สนใจการจะแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของเทศบาล จะต้องสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจให้กับประชาชนในการเลือกนายกเทศมนตรี เพื่อเป็นตัวแทนของตนให้เข้ามาพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดประสิทธิภาพทุก ๆ ด้าน เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ด้วยเหตุนี้ประชาชนจึงควรมีบทบาทกำหนดลักษณะการได้มาซึ่ง “ผู้นำ” เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดคุณสมบัติของผู้บริหารท้องถิ่นในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนทั้งเป็นข้อมูลที่จะนำไปกำหนดวางแผนพัฒนา เผยแพร่ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน องค์กรและบุคคล

วัตถุประสงค์

1. เพื่อศึกษาสภาพทั่วไปของคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา
2. เพื่อเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา โดยจำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล
3. เพื่อนำเสนอคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา

วิธีดำเนินการวิจัย

บทความวิจัยนี้เป็นการวิจัยแบบผสมวิธี (Mixed Methods Research) ตามลักษณะการศึกษารวบรวมข้อมูลเชิงปริมาณ (Quantitative research) และเชิงคุณภาพ (Qualitative Research)

1. การวิจัยเชิงปริมาณ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม แบ่งออกเป็น 3 ตอน ตอนที่ 1 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม ตอนที่ 2 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ตอนที่ 3 เป็นแบบสอบถามเกี่ยวกับพรหมวิหาร 4 ค่าความเชื่อมั่น 0.92 กลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ประชาชนที่มีสิทธิ์เลือกตั้งในเขตเทศบาลตำบลเมืองคง ซึ่งมีจำนวน 308 คน โดยสุ่มกลุ่มตัวอย่างจากประชากรทั้งหมด 1,847 คน จากการคำนวณโดยใช้สูตรของทาโร่ ยามาเน่ (Taro Yamane) โดยผู้วิจัยทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบชั้นภูมิ สถิติที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ค่าความถี่

(Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation) ค่าที (t-test) การวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว (One Way ANOVA)

2. การวิจัยเชิงคุณภาพ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยได้แก่แบบสัมภาษณ์ ตอนที่ 1 เป็นแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ตอนที่ 2 เป็นแบบสัมภาษณ์เกี่ยวกับพรหมวิหาร 4 ผู้ให้ข้อมูลสำคัญ ได้แก่ นักวิชาการด้านพระพุทธศาสนา นักวิชาการด้านรัฐศาสตร์ ผู้แทนการเมืองท้องถิ่น ผู้แทนการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมจำนวนทั้งสิ้นจำนวน 9 รูป/คน การวิเคราะห์เนื้อหาเชิงพรรณนา

สรุปผลการวิจัย

1. คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 4.34$, S.D.=0.41) เมื่อจำแนกเป็นรายด้านโดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X} = 4.40$, S.D.=0.45) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 4.37$, S.D.=0.46) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.33$, S.D.=0.45) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.32$, S.D.=0.46) และด้านการตัดสินใจ ($\bar{X} = 4.29$, S.D.=0.50) ตามลำดับ

2. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ประชาชนที่มีเพศ สถานภาพ อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ไม่แตกต่างกัน ส่วนประชาชนที่มีอายุ และระดับการศึกษาต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

3. คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ด้านเมตตา เป็นผู้ที่มีความรัก ความเมตตาปรารถนาดี อุทิศตนต่อหน้าที่ ยึดถือ หลักเหตุผล มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงความคิดให้เท่าทันอยู่เสมอ ด้านกรุณา ผู้ที่มีความกรุณา สงสารผู้อื่น มีความตั้งใจจริงที่จะช่วยเหลือผู้อื่น ส่งเสริม กับบุคลากร คนในชุมชนเทศบาล ไม่ให้เกิดความทุกข์ยาก เป็นกันเองกับประชาชน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับประชาชน และชุมชนมีความจริงใจในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ด้านมุทิตา เป็นผู้ที่มีความ

ปรารถนาดี และมีความยินดีเวลาที่เห็นผู้อื่นประสบความสำเร็จ และสนับสนุนให้ผู้อื่นได้บังคับบัญชาในการศึกษาอบรม เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและหน้าที่การงาน สนับสนุนส่งเสริมให้บุคคลต่าง ๆ ที่ประสบผลสำเร็จ แสดงความยินดี ให้เกิดกำลังใจแก่ทุก ๆ คน ด้านอุเบกขา เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยใจเป็นกลางมีความยุติธรรมกับเพื่อนร่วมงานไม่เข้าข้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง บริหารงานด้วยความเป็นธรรมไม่เอนเอียง เป็นผู้มีอุเบกขา การวางเฉยต่อสิ่งที่มากระทบ พิจารณาใคร่ครวญด้วยปัญญา มีเหตุผลถูกต้องและเที่ยงธรรม รู้จักวางตัวได้อย่างดี ให้ความยุติธรรมในการบริหารงานทุกด้าน และยินดีต่อคำติชม

อภิปรายผลการวิจัย

1. คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา โดยรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ดังนี้ ด้านการติดต่อสื่อสาร ($\bar{X} = 4.40$, $S.D.=0.45$) ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 4.37$, $S.D.=0.46$) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.33$, $S.D.=0.45$) ด้านความรับผิดชอบ ($\bar{X} = 4.32$, $S.D.=0.46$) และด้านการตัดสินใจ ($\bar{X} = 4.29$, $S.D.=0.50$) ตามลำดับ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของชัชวาล แก้วกระจาย และวิชิต แสงสว่าง (2565) พบว่า ระดับภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษามัธยมศึกษาสังกัดศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก โดยเรียงลำดับจากด้านที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุดไปต่ำสุด คือ ด้านความไว้วางใจ ด้านความยุติธรรม ด้านความซื่อตรง และด้านความรับผิดชอบ

2. การเปรียบเทียบระดับความคิดเห็นที่มีต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ประชาชนที่มีเพศ สถานภาพ อาชีพ และรายได้เฉลี่ยต่อเดือนต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะผู้นำทางการเมืองของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ไม่แตกต่างกัน สอดคล้องกับงานวิจัยของจิรัชกุล เกตุทอง สุชาดา นันทะไชย และวรรณวิศา คล้ายจำแลง (2564) พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 พบว่า กลุ่มตัวอย่างที่มีเพศ อายุ การศึกษา รายได้ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำการเปลี่ยนแปลงของผู้บริหารโรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3 ไม่แตกต่างกัน และยังสอดคล้องกับพระมหาชินวัฒน์ ธรรมเสฏฐโธ

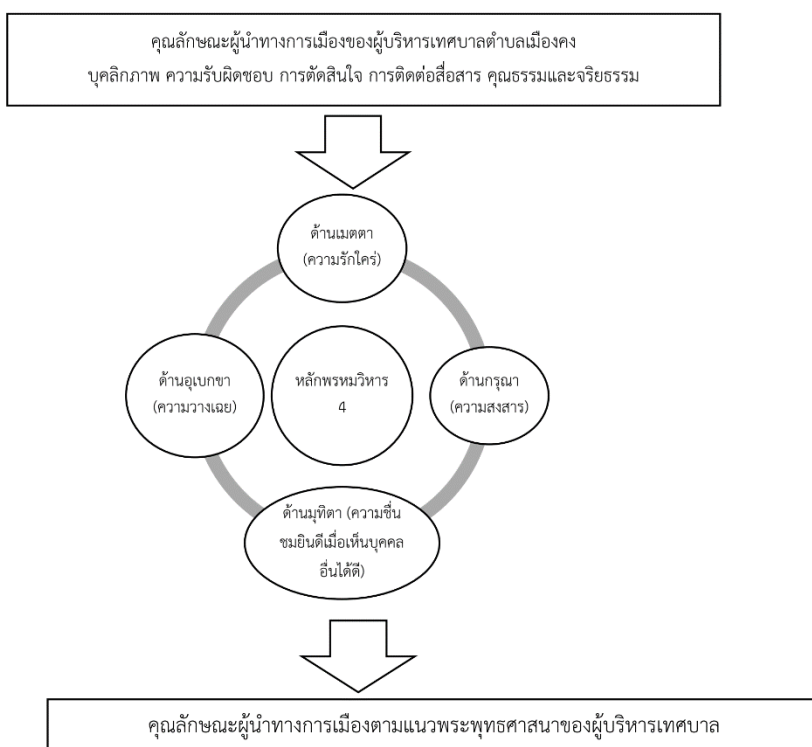
(หาญกุล) (2563) พบว่า การเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองสามพราณ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ วุฒิการศึกษา อาชีพ และรายได้ (ต่อเดือน) มีความคิดเห็นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองสามพราณ อำเภอสามพราณ จังหวัดนครปฐม โดยรวมไม่แตกต่างกัน

3. คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา ด้านเมตตา เป็นผู้ที่มีความรัก ความเมตตาปรารถนาดี อุทิศตนต่อหน้าที่ยึดถือ หลักเหตุผล มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลงความคิดให้เท่าทันอยู่เสมอ ด้านกรุณา ผู้ที่มีความกรุณา สงสารผู้อื่น มีความตั้งใจจริงที่จะช่วยเหลือผู้อื่น ส่งเสริม กับบุคลากร คนในชุมชนเทศบาล ไม่ให้เกิดความทุกข์ยาก เป็นกันเองกับประชาชน มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ให้กับประชาชน และชุมชนมีความจริงใจในการพัฒนาชุมชนเพื่อให้เกิดความยั่งยืน ด้านมฤตา เป็นผู้ที่มีความปรารถนาดี และมีความยินดีเวลาที่เห็นผู้อื่นประสบความสำเร็จ และสนับสนุนให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในการศึกษาอบรม เพื่อนำมาพัฒนาตนเองและหน้าที่การงาน สนับสนุนส่งเสริมให้บุคคลต่าง ๆ ที่ประสบผลสำเร็จ แสดงความยินดี ให้เกิดกำลังใจแก่ทุก ๆ คน ด้านอุเบกขาเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยใจเป็นกลางมีความยุติธรรมกับเพื่อนร่วมงานไม่เข้าข้างเจ้าหน้าที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง บริหารงานด้วยความเป็นธรรมไม่เอนเอียง เป็นผู้ที่มีอุเบกขา การวางเฉยต่อสิ่งที่มากระทบ พิจารณาใคร่ครวญด้วยปัญญา มีเหตุผลถูกต้องและเที่ยงธรรม รู้จักวางตัวได้อย่างดี ให้ความยุติธรรมในการบริหารงานทุกด้าน และยินดีต่อคำติชม ที่เป็นเช่นนี้เนื่องจาก พรหมวิหารเป็นธรรมของของผู้เป็นใหญ่ พรหมวิหารเป็นหลักธรรมสำหรับทุกคน เป็นหลักธรรมประจำใจที่จะช่วยให้เราดำรงชีวิตอยู่ได้ ซึ่งสอดคล้องกับงานวิจัยของวันวิสา มหารมย์ (2554) พบว่า การบริหารตามหลักพรหมวิหารของผู้บริหารสถานศึกษา เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร ผู้บริหารควรมีเมตตาดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความสุขในการทำงาน มีความกรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาทุกคน จัดสรรงานให้เท่ากัน และเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชามีความทุกข์ ต้องช่วยเหลือและหาวิธีช่วยหรือผ่อนจากหนักให้เป็นเบา มีมฤตาจริงใจต่อความสำเร็จของผู้ใต้บังคับบัญชา อุเบกขาคือความเป็นกลาง ให้กำลังใจกับผู้ใต้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติหน้าที่ทุกคนอย่างเท่าเทียมกันไม่รักชอบผู้ใต้บังคับบัญชาคนใดคนหนึ่ง และให้ออกาสสนับสนุนผู้ใต้บังคับบัญชาที่ผู้ใต้บังคับบัญชาจะมีความเจริญก้าวหน้า สำหรับแนวทางในการพัฒนาการบริหารงาน ตามหลักพรหมวิหารของผู้บริหารสถานศึกษา เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร

ส่วนมากเสนอว่า ควรใช้หลักทางศาสนา โดยให้ผู้บริหารเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการตัดสินใจ สร้างคุณลักษณะให้เกิดจิตสำนึก ของผู้ปฏิบัติงานในการพัฒนาผลของงานมีความจริงใจในการบริหารงานมีความรักในองค์กร

องค์ความรู้ใหม่

จากการศึกษาวิจัยเรื่อง “คุณลักษณะผู้นำทางการเมืองตามแนวพระพุทธศาสนาของผู้บริหารเทศบาลตำบลเมืองคง อำเภอกง จังหวัดนครราชสีมา” ได้ค้นพบองค์ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้นจากการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูล ตามกรอบในแผนภาพดังนี้



ภาพที่ 1 องค์ความรู้ที่ได้รับจากการวิจัย

ข้อเสนอแนะ

จากผลการวิจัย ผู้วิจัยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1. ผู้นำทางการเมืองสามารถนำข้อมูลไปกำหนดนโยบายคุณลักษณะภาวะผู้นำเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ควรมีความตระหนักต่อคุณลักษณะภาวะผู้นำที่พึงมีในการปฏิบัติหน้าที่ จึงควรมีการศึกษาเพื่อสร้างเครื่องมือในการวัดและประเมินผลให้ชัดเจนและต่อเนื่อง
2. ผู้นำทางการเมืองควรนำคุณลักษณะภาวะผู้นำที่กำหนดขึ้นมา ปรับเปลี่ยนหรือเพิ่มเติมคุณลักษณะของตนเองเพื่อให้บรรลุผลในหน้าที่รับผิดชอบ ควรมีบทบาท สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะในการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์

1. ผู้นำทางการเมืองควรนำผลการวิจัยไปใช้ในการพัฒนาคุณลักษณะภาวะผู้นำ ในตนเอง
2. ผู้นำทางการเมืองควรยึดมั่นในคุณลักษณะภาวะผู้นำที่ดีต่อไปและเพิ่มเติมในคุณลักษณะที่ยังไม่มี
3. ผู้นำทางการเมืองควรพัฒนาคุณลักษณะตนเองในการบริหาร ซึ่งจะส่งผลให้ผู้นำและบุคลากรในองค์กรได้รับการยอมรับ

เอกสารอ้างอิง

- กรมการปกครองท้องถิ่น. (2543). พระราชบัญญัติเทศบาล พุทธศักราช 2496. กรุงเทพฯ : อาสา
รักษาดินแดน.
- จรรยา ศิวานนท์. (2548). จิตวิทยาสังคม. กรุงเทพฯ : ภาควิชาจิตวิทยา.
- จิรังกุล เกตุทอง, สุขาดา นันทะไชย และวรรณวิศา คล้ายจำแลง. (2564). ภาวะผู้นำการ
เปลี่ยนแปลงกับประสิทธิผลของ โรงเรียนเทพศิรินทร์ นนทบุรี สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษา เขต 3. วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์, 10(4), 271-283.
- ชัชวาล แก้วกระจ่าย และวิจิต แสงสว่าง. (2565). ภาวะผู้นำเชิงจริยธรรมของผู้บริหารสถานศึกษา
มัธยมศึกษา สังกัดศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี. วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์,
10(3), 54-67.

พระมหาชินวัฒน์ ธมฺมเสฏฺฐ์ หาญกุล. (2563). *การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของเทศบาลเมืองสามพราน อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม*. (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

มรุต วันทนากร. (2552). *ประวัติและการพัฒนาเทศบาล*. กรุงเทพฯ : สถาบันพระปกเกล้า.

วันวิสา มหารมย์. (2554). *การบริหารงานตามหลักพรหมวิหารของผู้บริหารสถานศึกษา เขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร*. (วิทยานิพนธ์พุทธศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์). บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.