

OPINIONS THE IMPLEMENTATION OF GOOD GOVERNANCE PRINCIPLES OF PERSONNEL FOR NONGLALOK SUBDISTRICT ADMINISTRATIVE ORGNIZATION BANKHAI DIDTRICT RAYONG PROVINCE

Theerapol KARNCHANAKAS¹, Natthanon THAVISIN¹ and Doungporn WITTAYAKUL^{2*}

1 Faculty of Social Sciences and Education, Thongsook College, Thailand

2 Faculty of Social Sciences and Education, Thongsook College, Thailand; c.hout@hotmail.com
(Corresponding Author)

ARTICLE HISTORY

Received: 29 September 2023

Revised: 11 October 2023

Published: 27 October 2023

ABSTRACT

The objectives of this study to pinions on the implementation of good governance principles and relationship of organizational management factors to implementation of good governance principles by NonglaloK Subdistrict Administrative Organization personnel Ban Khai District, Rayong Province. The results of the study revealed that; 1) Organizational management factors, overall it is high. 2) Implementation of good governance principles by personnel, overall, it is highest. 3) Relationship of organizational management factors affecting the implementation of good governance principles was found that r has values .507, .501, .668, .624 and Sig. has value equal .00; 4) The multiple correlation coefficient (R) is equal .715, explaining the variation in organizational management factors affecting the implementation of good governance principles has predictive power value of 71.1% ($R^2 = .711$); 5) results of hypothesis testing found that organizational management factors affect the implementation of good governance principles, statistically significant .00

Keywords: Opinions, Good Governance, Personnel, Sub-district Administrative Organization

CITATION INFORMATION: Karnchanakas, T., Thavisin, N., & Doungporn W. (2023). Opinions the Implementation of Good Governance Principles of Personnel for NonglaloK Subdistrict Administrative Organization BankKhai District, Rayong Province. *Procedia of Multidisciplinary Research*, 1(10), 42

ความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

ธีรพล กาญจนากาศ¹, ณฐนนท ทวีสิน¹ และ ดวงพร วิทยากุล^{2*}

1 คณะสังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยทองสุข

2 คณะสังคมศาสตร์และศึกษาศาสตร์ วิทยาลัยทองสุข; c.hout@hotmail.com (ผู้ประพันธ์บทความ)

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ และศึกษาความสัมพันธ์ปัจจัยการบริหารองค์การที่มีต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง ผลการวิจัยพบว่า 1) ปัจจัยการบริหารองค์การ โดยรวมอยู่ในระดับมาก 2) การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากร โดยรวมอยู่ในระดับมากที่สุด 3) ความสัมพันธ์ปัจจัยการบริหารองค์การมีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ พบว่า r มีค่า .507, .501, .668, .624 และ Sig. มีค่าเท่ากับ .00 4) ความสัมพันธ์สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ .715 อธิบายความผันแปรปัจจัยการบริหารองค์การมีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ มีค่าอำนาจพยากรณ์ร้อยละ 71.1 ($R^2 = .711$) 5) ผลการทดสอบสมมติฐานพบว่า ปัจจัยการบริหารองค์การมีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00

คำสำคัญ: ความคิดเห็น, ธรรมาภิบาล, บุคลากร, องค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อมูลการอ้างอิง: ธีรพล กาญจนากาศ, คุณหญิงณฐนนท ทวีสิน และ ดวงพร วิทยากุล. (2566). ความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง.

Procedia of Multidisciplinary Research, 1(10), 42

บทนำ

หลักธรรมาภิบาล มีความสำคัญในการบริหารงานและการปกครองในปัจจุบัน เพราะโลกปัจจุบันได้หันไปให้ความสนใจกับเรื่องของโลกาภิวัตน์และธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดีมากขึ้น แทนการสนใจเรื่องการพัฒนาอุตสาหกรรมดังแต่ก่อน เพราะกระแสการพัฒนาเศรษฐกิจมีความสำคัญกระทบถึงกัน การติดต่อสื่อสาร การดำเนินกิจกรรมในที่หนึ่งมีผลกระทบต่ออีกที่หนึ่ง การพัฒนาเรื่องของการเมืองการปกครองได้มุ่งให้ประชาชนเป็นศูนย์กลางมากขึ้น หากจะให้ประเทศมีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน การมุ่งดำเนินธุรกิจหรือปฏิบัติราชการต่างๆ โดยไม่ให้ความสนใจถึงเรื่องของสังคมประชาชนและสิ่งแวดล้อมจึงเป็นไปไม่ได้อีกต่อไป การมีการบริหารจัดการที่ดีจึงเข้ามาเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและเริ่มมีการนำไปปฏิบัติกันมากขึ้น (ถวิลวดี บุรีกุล และคณะ, 2558)

หลักธรรมาภิบาลมาได้นำมาใช้ในประเทศไทย โดยมีการใช้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542 เนื่องจากจะทำให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตั้งแต่นั้นอยู่บนหลักการบริหารงานที่เที่ยงธรรมสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกในการทำงาน มีความรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ พร้อมตอบคำถามหรือตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพร้อมรับผิดชอบ มีศีลธรรมจริยธรรมในการทำงาน การคำนึงถึงการมีส่วนร่วมในการรับรู้ตัดสินใจดำเนินการและประเมินผล ตลอดจนร่วมรับผลจากการตัดสินใจร่วมกันนั้น มีการส่งเสริมสภาพภาพหญิงชายและการให้ความสำคัญกับกลุ่มต่างๆ รวมทั้งคนด้อยโอกาส ตลอดจนการสร้างความเท่าเทียมกันทางสังคมในการรับโอกาสต่างๆ ที่ประชาชนพึงจะได้รับจากรัฐ หลักธรรมาภิบาลตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542 ซึ่งตราขึ้นโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 11 (8) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.2534 นายกรัฐมนตรีโดยความเห็นชอบ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 สิงหาคม 2542 ได้ระบุไว้ว่า ในการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ควรจัดหรือส่งเสริมให้สังคมไทยอยู่บนพื้นฐานของหลักสำคัญ 6 ประการ ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า เพื่อให้การจัดระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักกฎหมายและการปกครองในระบอบประชาธิปไตย (ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี, 2542)

หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดขึ้นเนื่องจากในช่วงที่ประเทศไทยเผชิญกับปัญหาด้านเศรษฐกิจและการเงินตั้งแต่ปี พ.ศ.2540 จึงมีส่วนผลักดันให้เกิดกระแสสนใจในการปฏิรูปต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการปฏิรูประบบราชการ การปรับบทบาทภาครัฐ การกระจายอำนาจไปสู่ท้องถิ่น โดยเฉพาะเมื่อทรัพยากรมีจำกัดความสนใจจึงพุ่งเป้าไปที่การใช้จ่ายงบประมาณ และการดูแลทรัพยากรท้องถิ่น ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันทั้งในวงราชการการเมือง และระดับท้องถิ่น กลายเป็นประเด็นที่คนให้ความสนใจ ทั้งนี้ เพราะการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสาเหตุหนึ่งที่นำพาประเทศให้เข้าสู่ภาวะวิกฤตเศรษฐกิจ และภายหลังช่วง 2 ปี ที่เกิดวิกฤตเศรษฐกิจและการเงิน สังคมเกิดการตื่นตัวในการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นใหม่ เพื่อสร้างเสถียรภาพที่มั่นคงและสันติ ตอบสนองความต้องการบริการของรัฐที่เพิ่มขึ้น ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและสร้างศรัทธาของประชาชนต่อภาครัฐ โดยจะต้องปรับการบริหารจัดการทรัพยากรของประเทศให้มีประสิทธิภาพ รัฐบาลและระบบราชการต้องมีวิสัยทัศน์ที่จะปรับระบบการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ตามกระแสประชาธิปไตยและกระแสโลกาภิวัตน์ได้ทันการณ์อย่างเป็นระบบ (สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ, 2555)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการขยายตัวของชุมชนและการขยายตัวด้านเศรษฐกิจ ด้านการบริการเติบโตอย่างรวดเร็ว และในการพัฒนาท้องถิ่น ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก จึงได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยได้มีแผนการพัฒนาในหลายๆ ด้าน และให้ความสำคัญกับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่และการบริหารจัดการของพนักงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เนื่องจากหลักธรรมาภิบาลเป็นหลักที่กำกับดูแล ตรวจสอบ ควคุม การบริหารงาน ทำให้เกิดความตระหนักถึงหน้าที่ของพนักงานในการ

ปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก (องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก, 2566)

ผู้วิจัยให้ความสนใจศึกษาเรื่องความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก เพื่อศึกษาความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก นำผลการศึกษาไปแก้ไขเปลี่ยนแปลงและปรับปรุงให้เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการทำงานของบุคลากรของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก เพราะจะทำให้เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อก่อเกิดประโยชน์ต่อประชาชน สังคม และชาติสืบต่อไป

การทบทวนวรรณกรรม

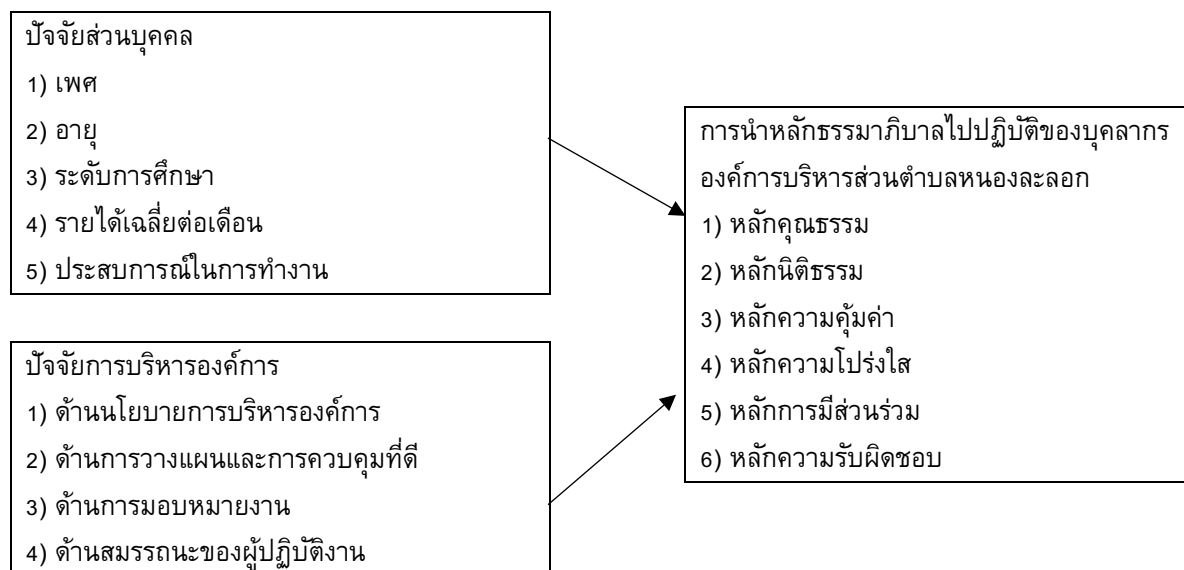
จุลพล นิภาเกษม (2536) กล่าวว่า ความคิดเห็น หมายถึง ความรู้สึกของบุคคลที่มีต่อสิ่งหนึ่งสิ่งใดโดยอาศัยพื้นฐานประสบการณ์ และสภาพแวดล้อมของแต่ละบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องในการแสดงออก บุญธรรม คำพอง (2536) กล่าวว่า ความเห็นของบุคคลจะเกี่ยวข้องกับคุณสมบัติประจำตัวของบุคคลด้วย ซึ่งคุณสมบัติประจำตัวบางอย่าง เช่น พื้นความรู้ ประสบการณ์ในการทำงานและการติดต่อกันระหว่างบุคคล นับเป็นปัจจัยที่ทำให้บุคคลแต่ละกลุ่มมีความคิดเห็นไปในทิศทางหนึ่ง ทั้งนี้ เพราะพื้นฐานความรู้เป็นกระบวนการสังเกตการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาเป็นเวลาหลายปีจะเป็นรากฐานก่อให้เกิดความคิดเห็นต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่งโดยเฉพาะ ประภาเพ็ญ สุวรรณ (2540) ได้ให้ความหมายของความ คิดเห็นว่า เป็นการแสดงออกทางด้านทัศนคติอย่างหนึ่ง การแสดงความคิดเห็นมักจะมีอารมณ์เป็นส่วนประกอบและ เป็นส่วนที่พร้อมจะมีปฏิกริยาเฉพาะอย่างต่อสถานการณ์ภายนอก

ธีรยุทธ บุญมี (2541) กล่าวว่า หลักธรรมาภิบาล หมายถึง กระบวนการความสัมพันธ์ (Interactive Relation) ระหว่าง ภาครัฐ ภาคสังคม ภาคเอกชนและประชาชน ทัวไปในการที่จะทำให้การบริหารราชการแผ่นดินดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส ยุติธรรมและตรวจสอบได้ การบริหารประเทศที่ดีควรเป็นความร่วมมือแบบสื่อสารสองทาง ระหว่างรัฐบาลประชาธิปไตยและฝ่ายสังคม เอกชน องค์การที่ไม่ใช่หน่วยงานรัฐ (NGOs) โดยเน้นการมีส่วนร่วม (Participation) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การร่วมกันกำหนดนโยบาย (Shared Policy Making) และการจัดการตนเอง (Self-Management) ของภาคสังคมเพิ่มมากขึ้น เพื่อนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและเป็นธรรมมากขึ้น วรภัทร ไตรระเกษม (2542) กล่าวว่า หลักธรรมาภิบาล หมายถึง การกำกับดูแลที่ดีหรือหมายถึงการใช้สิทธิ์ของความเป็นเจ้าของที่จะปกป้องดูแลผลประโยชน์ของตนเองโดยผ่านกลไกที่เกี่ยวข้องในการบริหาร โดยหัวใจสำคัญของ Good Governance คือ ความโปร่งใส ความยุติธรรม และความรับผิดชอบในผลของการตัดสินใจ บุษบง ชัยเจริญวัฒน์ และ บุญมี ลี (2544) กล่าวว่า หลักธรรมาภิบาล หมายถึง ธรรมาภิบาลเป็นกลไกเครื่องมือและแนวทางการดำเนินงานที่เชื่อมโยงกันของภาคเศรษฐกิจสังคมและการเมือง โดยเน้นความจำเป็นของการสร้างความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ประเทศมีพื้นฐานระบบประชาธิปไตยที่เข้มแข็ง มีความชอบธรรมของกฎหมาย มีเสถียรภาพ มีโครงสร้างและกระบวนการบริหารที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ อันจะนำไปสู่การพัฒนาประเทศที่ยั่งยืน ไชยวัฒน์ คำชู (2545) กล่าวว่า หลักธรรมาภิบาล หมายถึง การมีส่วนร่วม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และคือ การมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน เพื่อให้หลักประกันว่าการดำเนินนโยบายทางการเมือง สังคม และเศรษฐกิจ วางอยู่บนฉันทานุมัติอย่างกว้างขวางของสังคมโดยจะมี นัยสำคัญต่อประเด็นในเรื่องความเสมอภาค ความยากจน และคุณภาพชีวิต ประมวล รุจนเสรี (2542) กล่าวว่า หลักธรรมาภิบาล หมายถึง การปรับวิธีคิดวิธีบริหารราชการของประเทศไทยเสียใหม่ทั้งระบบ โดยการกำหนดเจตนารมณ์ของแผ่นดินขึ้นมาเพื่อทุกคน ทุกฝ่ายในประเทศจะร่วมกันคิด ร่วมกันทำ ร่วมกันจัดการ ร่วมกันรับผิดชอบ แก้ปัญหา พัฒนานำแผ่นดินไปสู่ความมั่นคง ความสงบ สันติสุข มีการพัฒนาที่ยั่งยืนและก้าวไกล

สมมติฐานการวิจัย

ปัจจัยการบริหารองค์การมีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิด

วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ (Quantitative Research) ประชากรที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่กำลังปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง จำนวน 167 คน (องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก, มกราคม 2566) การสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยวิธีจับสลาก (Lottery) ทั้งนี้ ผู้วิจัยกำหนดขนาดของกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการวิจัยที่ระดับความเชื่อมั่น 95% โดยใช้ตารางการกำหนดกลุ่มตัวอย่างของ Krejcie and Morgan (1970) ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 118 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย ได้แก่ แบบสอบถาม มีการตรวจสอบเครื่องมือโดยผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน เพื่อวัดผลความสอดคล้อง และมีการทดสอบความเชื่อมั่นของเครื่องมือ โดยนำแบบสอบถามจำนวน 40 ชุด ไปทดลองใช้กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง แล้วนำข้อมูลจากแบบสอบถามเข้าระบบคอมพิวเตอร์ ทำการทดสอบค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาครอนบาค (Cronbach's Alpha Coefficient) เพื่อให้ได้แบบสอบถามที่มีความเชื่อถือ และค้นหาข้อบกพร่องของข้อคำถามที่ใช้วัดตัวแปร แล้วนำข้อมูลเข้าสู่โปรแกรมสำเร็จรูปทางคอมพิวเตอร์ มีค่าความเชื่อมั่นทั้งฉบับเฉลี่ย .979

การเก็บรวบรวมข้อมูล 1) ข้อมูลปฐมภูมิ (Primary Source) เป็นการใชแบบสอบถาม โดยผู้วิจัยจึงนำแบบสอบถามไปทำการสุ่มตัวอย่างอย่างง่าย (Simple Random Sampling) ด้วยวิธีจับสลาก (Lottery) จากกลุ่มตัวอย่าง ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำที่กำลังปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง จำนวน 118 คน เป็นกลุ่มตัวอย่างที่เก็บตามความเป็นจริง 2) ข้อมูลทุติยภูมิ (Secondary Source) เป็นการศึกษาข้อมูลจากแหล่งพื้นที่ศึกษา และเก็บรวบรวมเอกสารทางวิชาการ บทความ วิทยานิพนธ์ รายงานการวิจัย หนังสือ วารสาร สิ่งพิมพ์ การสืบค้นจากสารสนเทศและข้อมูลทางอินเทอร์เน็ต และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ต้องการจะศึกษาแนวคิดทฤษฎีเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องนำมาสนับสนุนงานวิจัยฉบับนี้

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation: SD) จากนั้นวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรด้วยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson's Correlation) การวิเคราะห์การถดถอยพหุคูณ (Multiple Regression Analysis) และวิเคราะห์ทดสอบสมมติฐานการวิจัย

ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยการบริหารองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี ด้านด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน ด้านนโยบายการบริหารองค์การ และด้านมอบหมายงาน ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 การวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ปัจจัยการบริหารองค์การของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น	อันดับ
1) ด้านนโยบายการบริหารองค์การ	4.13	.376	มาก	3
2) ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี	4.15	.363	มาก	1
3) ด้านมอบหมายงาน	4.13	.331	มาก	4
4) ด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน	4.14	.416	มาก	2
รวม	4.13	.312	มาก	

ผลการวิเคราะห์การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ หลักความรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส และข้อที่มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก ได้แก่ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักการมีส่วนร่วม และหลักความคุ้มค่า ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก	$\bar{X}$	SD	ระดับความคิดเห็น	อันดับ
1) หลักคุณธรรม	4.18	.341	มาก	3
2) หลักนิติธรรม	4.18	.341	มาก	4
3) หลักความคุ้มค่า	4.13	.404	มาก	6
4) หลักความโปร่งใส	4.21	.374	มากที่สุด	2
5) หลักการมีส่วนร่วม	4.17	.341	มาก	5
6) หลักความรับผิดชอบ	4.22	.791	มากที่สุด	1
รวม	4.18	.294	มาก	

ผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ของปัจจัยการบริหารองค์การที่มีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ด้วยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ (Pearson's Correlation) พบว่า ด้านนโยบายการบริหารองค์การ ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี ด้านการมอบหมายงาน และด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน โดย r มีค่า .507, .501, .668, .624 และ Sig. มีค่าเท่ากับ .00 หมายความว่า มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 การวิเคราะห์สหสัมพันธ์ปัจจัยการบริหารองค์การที่มีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

ตัวแปรอิสระ	การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก	
	Pearson's Correlation	Sig. (2-tailed)
1) ด้านนโยบายการบริหารองค์การ	0.507***	0.000
2) ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี	0.501***	0.000
3) ด้านการมอบหมายงาน	0.668***	0.000
4) ด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน	0.624***	0.000

* มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00

ผลการวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารองค์การที่มีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ .715 และสามารถอธิบายความผันแปรของปัจจัยการปฏิบัติงานของบุคลากรที่มีผลต่อความคิดเห็นต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00 มีค่าสมการพยากรณ์ ร้อยละ 71.1 ($R^2 = .711$) ดังนี้

สมการพยากรณ์

$$Y = a + B_1 X_1 + B_2 X_2 + B_3 X_3 + B_4 X_4$$

$$\text{Decision} = 1.505 + .075\text{Policy} + .013\text{Plan} + .066\text{Tasks} + .204\text{Capacity}$$

(1.162) (0.199) (4.139) (3.244)

จากสมการพยากรณ์พบว่า ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ได้ดีที่สุด คือ ด้านการมอบหมายงาน อันดับรองลงมาคือ ด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติ ด้านนโยบายการบริหารองค์การ และอันดับสุดท้ายคือ ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี

ผลการทดสอบสมมติฐานปัจจัยการบริหารองค์การ พบว่า ทุกสมมติฐานมีความสอดคล้องโดยมีค่าสัมประสิทธิ์เส้นทางเท่ากับ .075, .013, .066, .204 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .000

สรุปและอภิปรายผลการวิจัย

จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารองค์การของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก โดยรวมอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ด้านนโยบายการบริหารองค์การ ด้านการวางแผนและการควบคุมที่ดี ด้านการมอบหมายงาน และด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน โดยหน่วยงานมีการกำหนดเป้าหมายเพื่อให้องค์กรดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพผู้ร่วมงานดำเนินงานสามารถปฏิบัติงานได้ตามแนวทางที่กำหนด จัดให้มีการทำประชาวิจารณ์หรือเปิดโอกาสให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ประกอบไปด้วย การกำหนดเป้าหมาย การแก้ไขปัญหาต่างๆ ขององค์กร โดยที่การบริหารจัดการในแต่ละหน้าที่การปฏิบัติงาน ผู้บริหารสามารถเข้าใจงานที่บุคลากรทำตามนโยบายและการบริหารงาน บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการวางแผนและกำหนดนโยบายขององค์กร มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยระดมความคิดของบุคลากรและประชาชน มีการติดตามประเมินผลแผนงาน โครงการและกิจกรรมเป็นระยะๆ เป็นเพราะมีการวางแผน การบริหารทรัพยากรบุคคล และกำหนดการควบคุมองค์กร เพื่อช่วยให้การปฏิบัติงานในปัจจุบันและอนาคตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีการมอบหมายงานที่ท้าทาย เพื่อให้เกิดความรู้และเพิ่มประสบการณ์มากขึ้น มีการติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร มีการมอบหมายงานที่รับผิดชอบตรงกับความรู้ ความสามารถของบุคลากร สอดคล้องกับ ทิยานนท์

แสงบุตร (2563) พบว่า ประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน และรายได้ต่อเดือน ที่ต่างกันมีการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์ พบว่า ควรมีการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมอนุมัติ การจัดซื้อจัดจ้างตามโครงการทุกครั้งควร ปฏิบัติตนให้อยู่ในกรอบ ยังสอดคล้องกับ ชาญชัย ชัยรุ่งเรือง (2560) พบว่า 1) เทศบาลนครสมุทรสาคร เพิ่มการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติในทางบวก เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลแก่บุคลากร 2) การจัดทำโครงการหรือ แผนการอบรมและพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล เทศบาลนครสมุทรสาคร ควร จัดทำให้มีความแตกต่างกันออกไปตาม ระดับการศึกษา ตำแหน่งงาน ตลอดจนฝ่าย และหน่วยงานที่สังกัดของบุคลากร ที่จะเข้ารับการอบรมและพัฒนา ยังสอดคล้องกับ พรนภา เปี่ยมไชย และคณะ (2563) พบว่า พนักงานสำนักศึกษาปณัฒิ มีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยการปฏิบัติงานด้านความมั่นคงในการทำงาน ค่าจ้างและค่าตอบแทน เทคโนโลยี ความสัมพันธ์กับบุคคลอื่น การยอมรับนับถือและการฝึกอบรม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านเวลาในการ ปฏิบัติงาน ด้านปริมาณงานและด้านคุณภาพ โดยรวมอยู่ในระดับมาก ผลการวิเคราะห์สมมติฐานพบว่า ปัจจัยส่วน บุคคลด้านอายุ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่งงาน แตกต่างกัน มีผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของพนักงานที่แตกต่างกัน และปัจจัยปฏิบัติงานด้านความสัมพันธ์และการฝึกอบรมมีผลต่อประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงานของพนักงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งผู้บริหารองค์กรสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานโดย มุ่งเน้นในการสร้างความสัมพันธ์ของพนักงานในองค์กรและเพิ่มเติมความรู้และทักษะในการทำงานให้กับพนักงานอย่าง ต่อเนื่อง และสอดคล้องกับ พระพงษ์ศักดิ์ สุนตมโน และคณะ (2564) พบว่า การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรและปัจจัย การปฏิบัติงานตามหลัก 7S ผ่านหลักผละ 4 ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรรายละเอียด 104 และรูปแบบ พุทธธรรมาภิบาลเพื่อการพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร พบว่า ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานมี ปัจจัยพื้นฐาน 2 อย่าง คือ ปัจจัยการปฏิบัติงานตามหลัก 7S และการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร โดยบูรณาการหลัก พุทธธรรมาภิบาล คือ หลักผละ 4 ได้แก่ 1) ปัญญา ผละ (กำลังความรู้) 2) วิริยผละ (นำสู่การปฏิบัติ) 3) อนวัชชผละ (ข้อสัตย์สุจริต) และ 4) สังคหผละ (มีจิตอาสา)

จากผลการวิเคราะห์การนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก โดยรวมอยู่ ในระดับมาก การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตบนพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล หนองละลอก ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน และให้บริการแก่ผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน เป็น เพราะผู้บริหารปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติต่อบุคลากรและประชาชน ด้วยความ สุภาพ อ่อนโยน มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี หน่วยงานมีการกำหนดกฎ ระเบียบ และข้อบังคับขึ้นใช้ในองค์การบริหารส่วน ตำบลหนองละลอก กฎระเบียบและข้อบังคับที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก กำหนดขึ้นมีความเป็นธรรม ถูกต้องทันสมัยและเป็นที่ยอมรับมีการนำเอากฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน สอดคล้อง กับ นิพนธ์ ฐานะพันธุ์ (2562) พบว่า บุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง ส่วนใหญ่ที่ตอบ แบบสอบถามและให้สัมภาษณ์เชิงลึกเป็นเพศหญิง มีระดับการศึกษาปริญญาตรีขึ้นไป และบุคลากรที่ทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทำงานโดยมีแนวทางการส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติงาน 3 ปี ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง อยู่ในระดับมาก สำหรับการสร้างความสัมพันธ์ของ บุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นกับแนวทางส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล พบว่า มี ความสัมพันธ์ที่ดีและพัฒนาหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลมาปฏิบัติทำให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี ถูกต้องและยุติธรรม และสอดคล้องกับ ภูริทัต บุญเจือ (2564) พบว่า ด้านการสรรหา เน้นการใช้หลักความร่วมมือร่วม หลักความโปร่งใส หลักคุณธรรม และหลักนิติธรรม ด้านการพัฒนา เน้นใช้หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ และหลัก ความโปร่งใส ด้านการรักษาไว้ เน้นใช้หลักนิติธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักความโปร่งใส และหลักคุณธรรม และ ด้านการใช้ประโยชน์ เน้นใช้หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความรับผิดชอบ หลักการมีส่วนร่วม และหลักความโปร่งใส

ปัจจัยด้านคน ด้านกระบวนการ และด้านเงิน เป็นทั้งปัจจัยสนับสนุนและปัจจัยกระตุ้น การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยในมิติของการสนับสนุน 1) คน พบว่า บุคลากรในเทศบาลบางส่วนยังไม่มีความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและการนำมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะพนักงานจ้างทั่วไปยังต้องเพิ่มพูนความรู้ 2) กระบวนการ พบว่า บุคลากรในเทศบาล บางส่วนไม่เข้าใจกระบวนการทำงานของการบริหารทรัพยากรบุคคลทำให้เกิดความเข้าใจคลาดเคลื่อนจากความเป็นจริง และ 3) เงิน พบว่า ในช่วงที่เกิดการระบาดไวรัสโคโรนาทำให้จัดเก็บภาษีได้น้อยลง จึงต้องลดการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมลงด้วย

จากผลการวิเคราะห์สหสัมพันธ์ปัจจัยการบริหารองค์การที่มีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ด้วยสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ พบว่า ด้านนโยบายการบริหารองค์การ ด้านการวางแผนและควบคุมที่ดี ด้านการมอบหมายงาน ด้านสมรรถนะของผู้ปฏิบัติงาน โดย r มีค่า มีค่า .507, .501, .668, .624 และ Sig. มีค่าเท่ากับ .00 ความหมายว่า มีความสัมพันธ์กันในระดับสูง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00 สอดคล้องกับ ราเซน ซามัน (2562) พบว่า 1) การประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านบุคลากรประจวบคีรีขันธ์ ในภาพรวมมีการประยุกต์ในระดับมากที่สุด 2) ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลข้าราชการด้านบุคลากรประจวบคีรีขันธ์ โดยภาพรวมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากที่สุด 3) ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์เชิงเหตุผลต่อการประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านบุคลากรประจวบคีรีขันธ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากผลการวิเคราะห์ปัจจัยการบริหารองค์การที่มีผลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก พบว่า ค่าสัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์พหุคูณ (R) มีค่าเท่ากับ 0.715 อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.00 มีค่าสมการพยากรณ์ร้อยละ 71.1 ($R^2 = 0.711$) ตัวแปรที่มีอิทธิพลต่อการนำหลักธรรมาภิบาลไปปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ได้ดีที่สุด คือ ด้านการมอบหมายงาน สอดคล้องกับ กรปักษ์ พงศ์วิวัฒน์โยธิน (2563) พบว่า ธรมาภิบาลสามารถพยากรณ์คุณค่าสาธารณะได้ร้อยละ 55.8 โดยธรรมาภิบาลด้านที่มีอิทธิพลต่อคุณค่าสาธารณะ ได้แก่ หลักค่านิยมประชาธิปไตย ($Beta = .317$) หลักประชาธิปไตย ($Beta = .380$) และหลักความรับผิดชอบทางการบริหาร ($Beta = .174$) ส่วนหลักการจัดการภาครัฐแนวใหม่ ไม่มีอิทธิพลต่อคุณค่าสาธารณะ ที่นัยสำคัญทางสถิติ .000 และสอดคล้องกับ ราเซน ซามัน (2562) ผลการวิจัยพบว่า 1) การประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านบุคลากรประจวบคีรีขันธ์ ในภาพรวมมีการประยุกต์ในระดับมากที่สุด 2) ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลข้าราชการด้านบุคลากรประจวบคีรีขันธ์ โดยภาพรวมมีความรู้ความเข้าใจในระดับมากที่สุด 3) ความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลมีความสัมพันธ์เชิงเหตุผลต่อการประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านบุคลากรประจวบคีรีขันธ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .001

จากผลการทดสอบสมมติฐาน ปัจจัยการบริหารองค์การ พบว่า ทุกสมมติฐานมีความสอดคล้อง อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .00 สอดคล้องกับ วรินทร์ และสำราญ และคณะ (2560) พบว่า ปัจจัยเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาล ได้แก่ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล ไม่มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่วนลักษณะงานที่ปฏิบัติและการให้ความสำคัญกับหลักธรรมาภิบาล มีความสัมพันธ์กับการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ.000 จากการสัมภาษณ์เชิงลึกสรุปได้ว่า ข้าราชการต้องยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลทั้ง 6 หลัก ในการทำงานหลักธรรมาภิบาล ด้านคุณธรรมเป็นหลักที่ควรคำนึงมากที่สุด เพราะการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม คือ การทำงานที่เสมอภาค เท่าเทียม ซื่อสัตย์ ไม่ทุจริตประพฤติมิชอบ มีสำนึกในการเป็นคดี

ข้อเสนอแนะจากการวิจัย

1) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ควรมีระเบียบรับเรื่องราวร้องทุกข์จากผู้รับบริการอย่างชัดเจน มีโครงสร้างส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่ถือปฏิบัติในองค์กร เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคลากรและประชาชน

- 2) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ควรจัดให้มีการทำประชาวิจารณ์หรือเปิดโอกาสให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับข้อบังคับต่างๆ ที่จะมีผลบังคับใช้ และมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารราชการข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสิทธิหน้าที่ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอกอย่างต่อเนื่อง
- 3) ควรมีการส่งบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก เข้าร่วมอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง มีการณรงค์ให้ใช้ทรัพยากรที่มีอย่างประหยัด
- 4) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ควรมีการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ และมีการสรุปเปิดเผย ตรวจสอบได้ มีการปฏิบัติกิจกรรมต่างๆ และมีการสรุปเปิดเผยและตรวจสอบได้
- 5) ผู้บังคับบัญชาได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ในเรื่องที่สำคัญๆ ที่มีผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก มีการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก ทุกกิจกรรม
- 6) ควรมีการปฏิบัติงานพร้อมที่จะถูกตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานอื่นๆ และพร้อมที่จะรับผิดชอบ มีการบันทึกเรื่องร้องเรียนและมีการรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนและมีการรายงานผลการดำเนินการทราบ

ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

- 1) ควรมีการศึกษาความสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลของนักบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น การกระจายอำนาจ ภารกิจผู้นำท้องถิ่นและความท้าทายสำหรับผู้นำองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
- 2) ควรทำการวิจัยเพื่อพัฒนากลยุทธ์ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในประเด็นที่สอดคล้องกับบริบทขององค์กร และเป็นประโยชน์ต่อการจัดการบริหารสาธารณะเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- 3) ควรศึกษาสภาพแวดล้อม ความเป็นอยู่ขององค์กรและประสิทธิภาพในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลให้เหมาะสมในการบริหารงานในยุคปัจจุบันองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก

เอกสารอ้างอิง

- กรปักษ์ พงศ์วิวัฒน์โยธิน. (2563). *ธรรมาภิบาลกับคุณค่าสาธารณะของพนักงานเทศบาลตำบลบางปู จังหวัดสมุทรปราการ*. สารนิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, คณะศิลปศาสตร์, มหาวิทยาลัยเกริก.
- ชาญชัย ชัยรุ่งเรือง. (2560). *การนำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารงาน เทศบาลนครสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร*. วารสาร มจร สังคมศาสตร์ปริทรรศน์, 6, 269-280.
- เทียนนท์ แสงบุตร. (2563). *การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตจังหวัดกาฬสินธุ์*. ปริญญารัฐศาสตรมหาบัณฑิต, สาขาวิชารัฐศาสตร์, มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.
- ถวิลวดี บุรีกุล และคณะ. (2558). *คู่มือการจัดทำดัชนีวัดผลการบริหารจัดการที่ดี*. กรุงเทพฯ: สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.
- นิพนธ์ ฐานะพันธุ์. (2562). *แนวทางส่งเสริมหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดพัทลุง*. วารสารวไลยของกรณ์ปริทัศน์ (มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์), 9(2), 121-128.
- พรนาภา เปี่ยมไชย, เบญจวรรณ ศฤงคาร, อัฐพงษ์ ธีระคานนท์ และ พรนาภา ปุรินทราภิบาล. (2563). *ปัจจัยที่ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานกษาปณ์*. วารสารเครื่องข่ายส่งเสริมการวิจัยทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์, 3(1), 56-66.
- พระพงษ์ศักดิ์ สนมมโน. (2561). *แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของพนักงาน เทศบาลเมืองสระแก้ว จังหวัดสระแก้ว*. ปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย.

- ภูริทัต บุญเจือ. (2564). ธรรมชาติในการบริหารทรัพยากรบุคคล กรณีศึกษา เทศบาลตำบลเหมือง อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี. วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, วิทยาลัยการบริหารรัฐกิจ, มหาวิทยาลัยบูรพา.
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ.2542. (2542). ราชกิจจานุเบกษา. เล่ม 116 ตอนที่ 63ง. หน้า 26-27.
- ราเชน ชามัน. (2562). การประยุกต์หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของข้าราชการด้านศุลกากร ประจวบคีรีขันธ์. *Lawarath Social E-Journal*, 1(2), 13-29.
- วรินทร์ และสำราญ, สุพัตรา จุณณะปิยะ และ วัลลภ รัฐจัตรานนท์. (2560). การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานของข้าราชการ สำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร. *วารสารสหวิทยาการวิจัย: ฉบับบัณฑิตศึกษา*, 6(1), 61-69.
- สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ. (2555). การจัดระดับการกำกับดูแลองค์กรภาครัฐตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี. กรุงเทพฯ: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ.
- องค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก. (2566). *สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองละลอก*. จังหวัดระยอง

Data Availability Statement: The raw data supporting the conclusions of this article will be made available by the authors, without undue reservation.

Conflicts of Interest: The authors declare that the research was conducted in the absence of any commercial or financial relationships that could be construed as a potential conflict of interest.

Publisher's Note: All claims expressed in this article are solely those of the authors and do not necessarily represent those of their affiliated organizations, or those of the publisher, the editors and the reviewers. Any product that may be evaluated in this article, or claim that may be made by its manufacturer, is not guaranteed or endorsed by the publisher.



Copyright: © 2023 by the authors. This is a fully open-access article distributed under the terms of the Attribution-NonCommercial-NoDerivatives 4.0 International (CC BY-NC-ND 4.0).