

ประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ ภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

วันชัย หวังประโยชน์¹

Retrieved 20-03-2024;

Revised 14-04-2024;

Accepted 20-04-2024

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์ 3 ประการ (1) เพื่อประเมินประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (2) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากร และ (3) เพื่ออธิบายความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติกับประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 246 ราย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง กองบิน 5 เก็บรวบรวมข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว และการวิเคราะห์สหสัมพันธ์เพียร์สัน ผลการวิจัยพบว่า (1) ด้านประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์พบว่าอยู่ในระดับมาก (2) ด้านการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากร พบว่า กลุ่มบุคลากรภายในกองบิน 5 มีความคิดเห็นต่อประสิทธิผลการนำนโยบายไปปฏิบัติไม่แตกต่างกัน และ (3) ด้านความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติกับประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ พบว่า มีความสัมพันธ์ทางบวกในระดับสูง

คำสำคัญ: ประสิทธิภาพ พลังงานแสงอาทิตย์ กองทัพอากาศ การนำนโยบายไปปฏิบัติ การผลิตกระแสไฟฟ้า

ประเภทบทความ: บทความวิจัย

สังกัด¹ กองบิน 5 กองทัพอากาศ จ.ประจวบคีรีขันธ์

ที่อยู่: 135 หมู่ 5 ตำบลเกาะหลัก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77000

อีเมล: wanchai25221704@gmail.com

Effectiveness of Implementing Solar Energy Power Generation Policies within the 5th Airborne of the Royal Thai Air Force in Prachuap Khiri Khan Province

Wanchai Wangprayod¹

Abstract

The objectives of this research are (1) to assess the effectiveness of implementing solar energy power generation policies within the 5th Airborne of the Royal Thai Air Force in Prachuap Khiri Khan province, (2) to compare the samples' opinions toward the implementation of solar energy power generation policies within the 5th Airborne of the Royal Thai Air Force in Prachuap Khiri Khan province categorized by demographic characteristics, and (3) to describe the relationship between factors of implementing solar energy power generation policies and effectiveness of implementing solar energy power generation policies within the 5th Airborne of the Royal Thai Air Force in Prachuap Khiri Khan province the research was conducted using a quantitative research method. A total of 246 samples were collected, consisting of civil servants, government employees, and employees of the 5th Airborne. Data collection was performed through the use of a questionnaire. Various statistical techniques were employed for data analysis, including Frequency, Percentage, Standard Deviation, T-test, One-Way ANOVA, and Pearson Product Moment Correlation the research findings were as follows: (1) the implementation of the solar energy power generation policies in the 5th Airborne of the Royal Thai Air Force in Prachuap Khiri Khan province was highly effective. (2) The comparison of opinions regarding the implementation of solar energy power generation policies within this unit, categorized based on demographic characteristics, revealed that there were no significant differences in opinions among the personnel, and (3) the relationship between the factors of implementing solar energy power generation policies and effectiveness of implementing solar energy power generation policies within the 5th Airborne of the Royal Thai Air Force in Prachuap Khiri Khan province had a highly positive relationship.

Keywords: Effectiveness, solar energy power, Royal Thai Air Force, Public policy implementation, Electric power production

Type of Article: Research Article

บทนำ

นโยบายและเป้าหมายที่ชัดเจน ถือเป็นสิ่งสำคัญยิ่งประการหนึ่งของหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนที่มีหน้าที่ขับเคลื่อนในการนำนโยบายไปปฏิบัติ (policy implementing agencies) ให้บรรลุผลตามเป้าหมายซึ่งจะทำให้ทราบถึงทิศทางการปฏิบัติตามนโยบายนั้นบรรลุผลสำเร็จ ตามเป้าหมายที่วางไว้ แต่อย่างไรก็ตาม ในการวัดและประเมินผลการนำนโยบายไปปฏิบัติ นั้น นิยมการวัดประสิทธิผล ตามที่ Steers (1977) ที่ให้ความหมายของประสิทธิผลไว้ว่า การที่ผู้นำได้ใช้ความสามารถในการแยกแยะการบริหารและการใช้ทรัพยากร ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ซึ่งสอดคล้องกับ ศุภกานต์ เจริญสุข (2557) ที่ว่า ประสิทธิผลเป็นความสามารถอย่างยิ่งยวด ทำให้ผลงานมีคุณภาพสูง เน้นผลสำเร็จของงานมีประโยชน์อย่างมีคุณค่ามากมายต่อธุรกิจ ต่ออุตสาหกรรมส่วนรวม ในทางราชการจะใช้ทั้งสองคำต่อเนื่องกันไปว่า ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อองค์กร ซึ่ง Campbell (1977) ได้เสนอเกณฑ์การวัดประสิทธิผลขององค์กร (Organizational Effectiveness Criteria) ไว้และเป็นที่นิยมนำมาวัดดังกล่าว นอกจากนี้ในการวัดว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติจะมีประสิทธิผลตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไรนั้น จะต้องมีการปัจจัยที่มีผลต่อการนำนโยบายนั้นไปปฏิบัติด้วย ตามที่ Steers (1977) ได้เสนอแนวทางสำหรับการวิเคราะห์องค์กร เพื่อประเมินหาความมีประสิทธิภาพขององค์กร ด้วยตัวแบบที่เรียกว่า ตัวแบบ กระบวนการ ในการวัดประสิทธิผลสามารถทำได้ที่ดีที่สุดด้วยการพิจารณาแนวคิดที่สัมพันธ์กัน อาทิเช่น แนวคิดเกี่ยวกับเรื่องการบริหารถึงเป้าหมายสูงสุด (Goal Optimization) จากการแนวคิดของนักวิชาการข้างต้น ย่อมเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงการนำนโยบายต่าง ๆ ที่เข้ามาปฏิบัติในองค์กรโดยมีเป้าหมายการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ก่อให้เกิดการบริหารงานในองค์กรมีความเสถียรภาพมากขึ้น

อย่างไรก็ตามนโยบายที่สามารถนำไปปฏิบัติในหน่วยงานนั้น มีมากมายขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงานแต่หากในปัจจุบันถ้ามองถึงเรื่องไฟฟ้าถือเป็นแหล่งพลังงานที่ทวีความสำคัญขึ้นเรื่อย ๆ ในทุกภาคส่วนทั้งภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ ภาคครัวเรือน และอื่น ๆ มีการใช้ไฟฟ้าตลอดเวลา รวมถึงในปัจจุบันภาคอุตสาหกรรมรถยนต์ได้มีการพัฒนารถยนต์ใช้พลังงานไฟฟ้าจากสาเหตุที่ทั่วโลกกำลังที่จะ ลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกให้ได้มากที่สุดเพื่อให้โลกมีอุณหภูมิเพิ่มขึ้นไม่เกิน 1.5 องศา Thai PBS (2022) สำนักงานพลังงานระหว่างประเทศ (IEA) ได้รายงานไว้ว่า ปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂) ในภาคพลังงานทั่วโลกเพิ่มขึ้น 6% ซึ่งแตะระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ถึง 36.3 พันล้านตัน เนื่องจากตลาดต้องใช้พลังงานถ่านหินในการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 กระทรวงพลังงาน(2565) ดังนั้นจากหลากหลายประเทศทั่วโลกพยายามศึกษาและค้นหาพลังงานทดแทนในรูปแบบต่าง ๆ อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ และมีประสิทธิภาพดียิ่งกว่าพลังงานแบบเดิม เพื่อช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายลดปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อมของโลก รวมทั้งช่วยประหยัดพลังงาน ซึ่งในความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าในประเทศไทยสูงสุดของระบบเดือนเมษายนเกิดขึ้น เมื่อวันที่ 20 เมษายน พ.ศ. 2566 เวลา 20.50 น. มีค่าเท่ากับ 32,323.70 เมกะวัตต์ หรือประมาณมูลค่าสูงถึง 142,925,704.29 บาท เพิ่มขึ้นจากเดือนที่ผ่านมา 2,110.50 เมกะวัตต์ หรือประมาณมูลค่า 9,331,997.85 บาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.99 ย่อมแสดงให้เห็นถึงความต้องการใช้พลังงานไฟฟ้าของประเทศไทยมากขึ้น จนทำให้พลังงานการผลิตไม่เพียงพอต่อความต้องการ จนทำให้การ

ไฟฟ้าฝ่ายผลิตผลิตมีกำลังการผลิตได้เพียง 6,146.27 ล้านkWh หรือ 33.32% เท่านั้น และอีก 66.68% สั่งซื้อจากภาคเอกชนหรือ 12,302.64 ล้าน kWh (การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย, 2566) สังเกตได้ว่าประเทศไทยต้องพึ่งพาพลังงานไฟฟ้าจากต่างประเทศเป็นจำนวนมาก แต่หากไม่มีการเปลี่ยนผ่านพลังงานอย่างจริงจัง ประเทศไทยอาจสูญเสียความมั่นคงทางพลังงานยิ่งกว่าปัจจุบัน

ตามที่ประเทศไทยมีแผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2561 - 2580 ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายการพัฒนาพลังงานทดแทนเป็น 3 กลุ่มหลัก ประกอบด้วย การผลิตไฟฟ้า การผลิตพลังงานความร้อน และการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ โดยกำหนดเป้าหมายให้มีการใช้พลังงานทดแทนเป็นร้อยละ 30 ภายในปี 2580 เพื่อเป็นการตอบสนองแผนนโยบายด้านพลังงานของรัฐบาล กระทรวงกลาโหม ได้กำหนดทิศทางและการปฏิบัติเพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านพลังงานทดแทน เพื่อความมั่นคงและยั่งยืนในด้านพลังงาน กองทัพอากาศซึ่งเป็นหน่วยงานด้านความมั่นคง มีเป้าหมายเพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานทดแทน ให้เป็นร้อยละ 5 ของการใช้พลังงานขั้นสุดท้าย ภายในปี 2568 โดยมุ่งเน้นใช้พลังงานแสงอาทิตย์ หรือ ระบบโซลาร์เซลล์ ปัจจุบันมีการติดตั้ง กองทัพอากาศกำหนดเป้าหมายการพัฒนาในหน่วยขึ้นตรงระดับกองบิน ให้เป็น SMART Wing ในการสอดรับนโยบายข้างต้นนั้น และผลการใช้พลังงานทดแทนดังกล่าวนี้ ทำให้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐที่จะต้องจ่ายให้กับการไฟฟ้าลดลงสูงถึง 200,000 บาท หรือคิดเป็นร้อยละ 12.5 (การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์, 2566) แต่อย่างไรก็ตาม จากการนำนโยบายของกระทรวงในเรื่องของการใช้พลังงานทดแทนจนเกิดโครงการการดำเนินงานที่เห็นผล และมีการกำหนดกรอบการปฏิบัติ แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในแต่ละด้านอย่างชัดเจน นั้น ยังขาดการประเมินประสิทธิผลการนำนโยบายข้างต้นมาปฏิบัติจากผู้ที่มีส่วนได้เสียหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง อย่างเป็นระบบโดยมุ่งศึกษาแนวคิด Campbell (1977) รวมถึงได้ปัจจัยที่ผลต่อการนำนโยบายไปปฏิบัติตามแนวคิดของ Van Meter, Donald S. & Van Horn (1975) เพื่อการศึกษาและต่อยอดด้านประสิทธิผลการนำนโยบายข้างต้นไปปฏิบัติดังกล่าว

ด้วยเหตุนี้งานวิจัยนี้จึงมีความสำคัญยิ่งต่อการศึกษาประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เพื่อนำผลการศึกษารั้้งนี้ไปวางแผน พัฒนา ปรับปรุง แนวนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพและสามารถขยายผลสู่หน่วยงานภาครัฐอื่น ในการใช้พลังงานทดแทนอย่างกว้างขวาง ซึ่งสามารถตอบสนองนโยบายข้างต้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมลดก๊าซเรือนกระจกที่มีต่อโลกได้อย่างชัดเจน พร้อมขยายผลการศึกษาด้านศาสตร์การบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐได้อย่างลุ่มลึกต่อไป

วัตถุประสงค์การวิจัย

1. เพื่อประเมินประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากร

3. เพื่ออธิบายความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติกับประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

การทบทวนวรรณกรรม

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับประสิทธิผล

ศุภกานต์ เจริญสุข (2557) ได้ให้ความหมายของ “ประสิทธิผล” หมายถึง ความสามารถอย่างยั่งยืนยวดทำให้ผลงานมีคุณภาพสูง เน้นผลสำเร็จของงานมีประโยชน์อย่างมีคุณค่ามากมายต่อธุรกิจ ต่ออุตสาหกรรม ส่วนรวม ในทางราชการจะใช้ทั้งสองคำต่อเนื่องกันไปว่า ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อองค์กรหรืออีกนัยหนึ่ง คือ ผลสำเร็จของงานที่เป็นไปตามความมุ่งหวังที่กำหนดไว้ในวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายโดยไม่คำนึงถึงความประหยัดต้นทุน ทรัพยากร และเวลา เพียงมุ่งหวังให้งานสำเร็จ เกิดประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์หรือการทำให้ได้ผลดีมากน้อยเพียงใดเท่านั้น

ด้านประสิทธิภาพ ตามความหมายของ รัตนา อัทธภูมิสุวรรณ (2547) สรุปไว้ว่าความหมายของประสิทธิภาพว่า เป็นการเปรียบเทียบระหว่างผลผลิตจริงที่ได้ ผ่านกระบวนการบริหาร อาจเป็นสินค้าหรือบริการ เปรียบเทียบกับปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรการบริหาร หากปัจจัยนำเข้ามีน้อยกว่าผลผลิตที่ได้แสดงว่ามีความประหยัดในการใช้ทรัพยากร สอดคล้องกับ ศิริวรรณ เสรีรัตน์ และคณะ (2539) ให้ความหมายของประสิทธิภาพว่าเป็นความสามารถในการบรรลุจุดมุ่งหมายโดยใช้ทรัพยากรต่ำสุด กล่าวคือ ใช้วิธีการให้เกิดการจัดสรรทรัพยากรที่สิ้นเปลืองน้อยที่สุด โดยมีเป้าหมายคือ ให้บรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้สูงสุด เช่นเดียวกับ ธงชัย สันติวงษ์ (2531) ให้ความหมายไว้ว่าประสิทธิภาพว่า ประสิทธิภาพ คือ การสามารถสร้างผลสำเร็จออกมาโดยที่ได้ผลงานที่มีคุณค่าสูงกว่าทรัพยากรที่เสียไป หรือคือ การจัดอัตราส่วนของรายได้ต่อค่าใช้จ่าย

แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการนำนโยบายไปปฏิบัติ

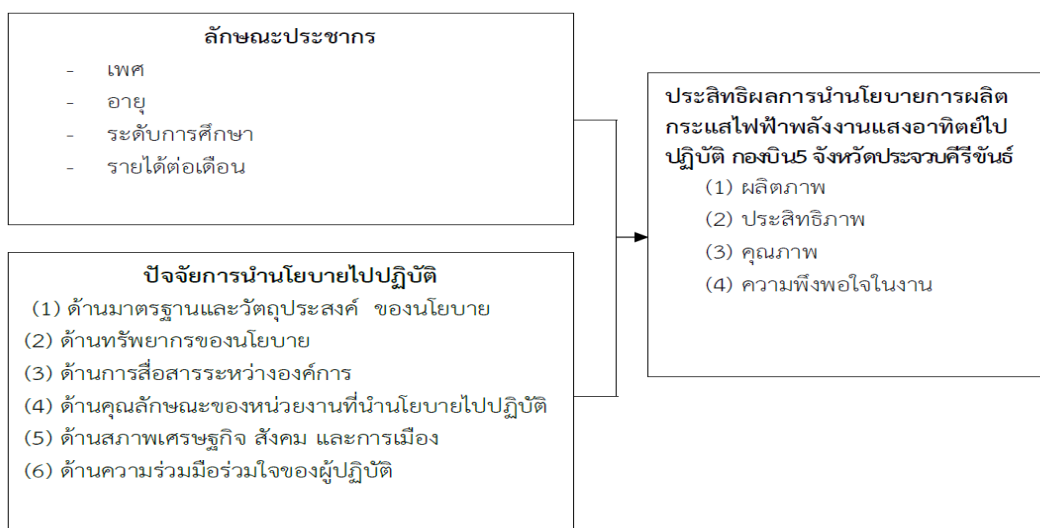
ลือชัย วงษ์ทอง (2555) ได้ให้ความหมายของการนำนโยบายไปปฏิบัติ หมายถึง การดำเนินการของบุคคล กลุ่มบุคคลหรือองค์การทั้งภาครัฐและเอกชน โดยมุ่งที่จะให้วัตถุประสงค์และเป้าหมายตามอาณัติของนโยบายบรรลุผลสำเร็จโดยตรง ทั้งนี้ ลักษณะการดำเนินการดังกล่าวจะต้องสังคม และตรวจสอบได้จากปรากฏการณ์ที่เป็นจริง

แวน มีเตอร์ และแวน ฮอร์น (Van Meter & Van Horn, 1975) ได้กล่าวว่า การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติบางเรื่องเป็นเรื่องที่ง่าย เพราะมีกระบวนการและกลไกการดำเนินงานที่ไม่ ซับซ้อน และมีปัจจัยไม่มากนักในการนำนโยบายไป ปฏิบัติแต่หากการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติบางเรื่องที่มีการดำเนินงานยุ่งยากซับซ้อน อาจจำเป็นต้องอาศัย ปัจจัยในการนำนโยบายไปปฏิบัติเพื่อให้สำเร็จมากขึ้น จากการทบทวนผลงานทางวิชาการของนักวิชาการด้านนโยบายสาธารณะที่ผ่านมาพบว่า มีปัจจัยสำคัญหลายประการที่มีอิทธิพลต่อความสำเร็จ หรือความล้มเหลว ในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง

อนุวัฒน์ สิงทิต (2558) พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ของอำเภอ บางไทร จังหวัดนครศรีอยุธยาโดยภาพรวมมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านพบว่า ด้านการส่งเสริมการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์มากที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านทำให้เห็นว่าเป็นโครงการที่ยั่งยืน ด้านผลิตภัณฑ์เป็นที่รู้จัก แพร่หลาย ด้านก่อให้เกิดการจ้างงานในหมู่บ้าน ด้านชาวบ้านรวมกลุ่มกันผลิตสินค้า 1 ผลิตภัณฑ์ ด้านการใช้ วัสดุดิบและทรัพยากรในหมู่บ้านและด้านผลิตภัณฑ์เป็นภูมิปัญญาของชาวบ้าน ตามลำดับ ในส่วนปัจจุบันที่มี ผลต่อประสิทธิภาพการบริหารโครงการฯ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้าน ทรัพยากรในการบริหารงานอยู่ในระดับสูงที่สุด รองลงมาได้แก่ ด้านภาวะผู้นำ ด้านความสอดคล้องระหว่าง นโยบาย และการดำเนินการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ตามลำดับ และนอกจากนี้ ยังพบอีกว่า ปัจจัยด้านนโยบาย และองค์กรที่มีผลต่อประสิทธิภาพการบริหารโครงการฯ โดยภาพรวมมีความสัมพันธ์ทุกด้านอย่างมีนัยสำคัญทาง สถิติที่ระดับ 0.01 คือ ด้านการแปลงนโยบายสู่การปฏิบัติ ด้านความสอดคล้องระหว่างนโยบาย ด้านภาวะผู้นำ และด้านทรัพยากรในการบริหารงาน ตามลำดับ นอกจากนี้ภัทรานิษฐ์ อินตะยศ (2564) พบอีกว่า การนำ นโยบายการบริหารงานภาครัฐแบบดิจิทัลไปปฏิบัติในเทศบาลตำบลชมพู มีประสิทธิภาพหรือผลสำเร็จทุกด้าน มี การวางแผนพัฒนาบุคลากรและสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้กับผู้ที่ปฏิบัติงานในด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับ องค์กร เช่น การจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน การค้นหาข้อมูลที่สำคัญในรูปแบบ ฐานข้อมูลดิจิทัลที่สามารถเพิ่มการบูรณาการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นข้างเคียง ตลอดจนส่งเสริมระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้ความพร้อมสู่องค์กรดิจิทัลแห่งศตวรรษที่ 21

กรอบแนวคิดการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ที่มา: Van Meter and Van Horn (1975) and Campbell (1977)

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยนี้ศึกษาประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้ กลุ่มประชากร คือข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ที่กองบิน 5 จำนวน 600 คน และใช้สูตร Yamane (1970 อ้างถึงโดยยุทธไกรวรรณ, 2550) เพื่อกำหนดกลุ่มตัวอย่าง มีจำนวน 240 คน ซึ่งยอมรับได้ในสัดส่วนของลักษณะที่สนใจในประชากร เท่ากับ 0.5 ระดับความคลาดเคลื่อนที่ยอมรับได้ 5% และระดับความเชื่อมั่น 95% ใช้วิธีการสุ่มอย่างง่าย (Simple random sampling) ผู้วิจัยเก็บแบบสอบถามได้จำนวน 246 คน

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามส่วนที่ 1 ข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบสอบถาม มีลักษณะเป็นการสำรวจรายการ หรือ Check list ส่วนที่ 2 ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปปฏิบัติ และส่วนที่ 3 ประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ไปปฏิบัติ และนำเสนอให้กับผู้เชี่ยวชาญจำนวน 3 ท่านเพื่อตรวจสอบความตรงเชิงเนื้อหา (Content Validity) ทำการปรับแก้ตามข้อเสนอแนะ พร้อมได้นำไปทดลองใช้ (Try Out) กับกลุ่มที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 ชุด และทำการทดสอบหาความเที่ยงตรงด้วย การหาค่า alpha efficiency ตามวิธีของ Cronbach's alpha ได้เท่ากับ 0.897

สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ผู้วิจัยดำเนินการจัดกระทำข้อมูลโดยนำแบบสอบถามที่ได้รับคืนมา 246 ชุด มาตรวจสอบความสมบูรณ์ และถูกต้อง แล้วนำข้อมูลมาจัดระบบเพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติด้วยคอมพิวเตอร์ประมวลผล แยกเป็น 1) สถิติเชิงพรรณนา โดยใช้ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และ 2) สถิติเชิงอนุมาน ใช้สถิติวิเคราะห์ t-test สถิติ ANOVA และ Correlation

ผลการวิจัย

ผลการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ซึ่งประกอบด้วย 1) มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย 2) ทรัพยากรของนโยบาย 3) การสื่อสารระหว่างองค์กร 4) คุณลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ 5) สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง 6) ความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติ ดังตารางที่ 1

ตารางที่ 1 แสดงปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ (ภาพรวม)

ปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ	$\bar{x}$	S.D.	ผลต่อความสำเร็จ	ลำดับ
1. ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย	3.967	0.697	มาก	1
2. ด้านทรัพยากรของนโยบาย	3.785	0.807	มาก	5
3. ด้านการสื่อสารระหว่างองค์กร	3.817	0.754	มาก	4
4. ด้านคุณลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ	3.768	0.778	มาก	6
5. ด้านสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง	3.876	0.716	มาก	2
6. ด้านความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติ	3.857	0.769	มาก	3
ภาพรวม	3.845	0.685	มาก	

จากตารางที่ 1 ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีความคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีผลต่อการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ ภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ภาพรวมอยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ค่าเฉลี่ย = 3.845 เมื่อพิจารณารายด้านเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อย ตามเกณฑ์การวิเคราะห์ พบว่า มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย ค่าเฉลี่ย = 3.967 อยู่ในระดับมาก รองลงมาคือสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ค่าเฉลี่ย = 3.876 อยู่ในระดับมาก ความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติค่าเฉลี่ย = 3.857 อยู่ในระดับมาก การสื่อสารระหว่างองค์กร ค่าเฉลี่ย = 3.817 อยู่ในระดับมาก ทรัพยากรของนโยบาย ค่าเฉลี่ย = 3.785 อยู่ในระดับมาก ความคิดเห็นในระดับน้อยที่สุดได้แก่คุณลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ ค่าเฉลี่ย = 3.768 อยู่ในระดับเห็นด้วยมาก ตามลำดับ

ประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ ภายในกองบิน 5 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ ประกอบด้วย 1) ด้านผลิตภาพ 2) ด้านประสิทธิภาพ 3) ด้านคุณภาพ และ 4) ด้านความพึงพอใจในงาน ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แสดงประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ

ประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ	$\bar{x}$	S.D.	ผลต่อความสำเร็จ	ลำดับ
1. ด้านผลิตภาพ	3.750	0.817	มาก	4
2. ด้านประสิทธิภาพ	3.838	0.794	มาก	2
3. ด้านคุณภาพ	3.836	0.797	มาก	3
4. ด้านความพึงพอใจในงาน	3.869	0.808	มาก	1
ภาพรวม	3.820	0.752	มาก	

จากตารางที่ 2 ประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความพึงพอใจในประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย = 3.820 เมื่อพิจารณารายข้อเรียงลำดับค่าเฉลี่ยจากมากไปหาน้อยตามเกณฑ์การวิเคราะห์พบว่า ด้านความพึงพอใจในงานในนามกรองลงมาคือด้านประสิทธิภาพ ค่าเฉลี่ย = 3.838 อยู่ในระดับมาก และในด้านคุณภาพนโยบายของหน่วยงานมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพเป็นไปตามข้อกำหนดที่ต้องการ ผลผลิตด้านนโยบายทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจในการนำไปใช้ประโยชน์ ค่าเฉลี่ย = 3.836 ในส่วนด้านประสิทธิภาพการนำนโยบายมาปฏิบัติในหน่วยงานมีการใช้ทรัพยากรที่เกี่ยวข้องอย่างคุ้มค่ากับผลสำเร็จตามเป้าหมายกระบวนการปฏิบัติการ ทั้งที่เป็น Input Process และ Output ของระบบการนำนโยบายมาปฏิบัติ มีคุณภาพตามที่กำหนดกระบวนการผลิตของระบบมีความทันเวลาต่อความต้องการใช้กระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ตามเป้าหมายเป็นอย่างดี เห็นด้วยน้อยที่สุด ค่าเฉลี่ย = 3.750 อยู่ในระดับมาก ตามลำดับ

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีผลต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์มีความแตกต่างกันตามทัศนคติของกลุ่มตัวอย่างเมื่อจำแนกจากลักษณะประชากร

ผลการวิจัยพบว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้ ด้านเพศ ด้านอายุ ด้านการศึกษา และ ด้านรายได้ต่อเดือน ไม่มีความแตกต่างกัน

ตารางที่ 3 ต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรด้านเพศ

จำนวน	เพศ	จำนวน	$\bar{x}$	ค่า t	Sig.
246	ชาย	169	3.789	0.958	0.339
	หญิง	77	3.888		

จากตารางที่ 3 การวิเคราะห์พบว่า ค่า t = .958 และ p value มากกว่า .05 (.339) ทำให้ไม่ยอมรับสมมติฐานศูนย์ ว่าความเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรด้านเพศ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 4 ประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรด้านอายุ

ประสิทธิภาพการนำนโยบาย	Sum of Squar	df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	3.593	3	1.198	2.146	.095
ภายในกลุ่ม	135.061	242	.558		
รวม	138.654	245			

จากตารางที่ 4 การวิเคราะห์พบว่า ค่า $F = 2.146$ และ p value มากกว่า 0.5 (.095) ทำให้ไม่ยอมรับสมมติฐานศูนย์ว่าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความสำเร็จของประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะของประชากรด้านอายุ ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 5 ประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรด้านระดับการศึกษา

ประสิทธิภาพการนำนโยบาย	Sum of Squar	df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	.207	3	.069	.121	.948
ภายในกลุ่ม	138.447	242	.572		
รวม	138.654	245			

จากตารางที่ 5 การวิเคราะห์พบว่า ค่า $F = .121$ และ p value มากกว่า 0.5 (.948) ทำให้ไม่ยอมรับสมมติฐานศูนย์ว่าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อความสำเร็จของประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะของประชากรด้านการศึกษา ไม่แตกต่างกัน

ตารางที่ 6 ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิภาพการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะประชากรด้านรายได้ต่อเดือน

ประสิทธิภาพการนำนโยบาย	Sum of Squar	df	Mean Square	F	Sig
ระหว่างกลุ่ม	2.573	4	.643	1.139	.339
ภายในกลุ่ม	136.080	241	.565		
รวม	138.654	245			

จากตารางที่ 6 การวิเคราะห์พบว่า ค่า $F = 1.139$ และ p value มากกว่า 0.05 (.339) ทำให้ไม่ยอมรับสมมติฐานศูนย์ว่าความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะของประชากรด้านรายได้ต่อเดือน ไม่แตกต่างกัน

ผลการทดสอบความสัมพันธ์ระหว่างปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลและประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ไปปฏิบัติ ปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ โดยแบ่งออกเป็น 6 ด้านคือ 1) มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย 2) ทรัพยากรของนโยบาย 3) การสื่อสารระหว่างองค์กร 4) คุณลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ 5) สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง และ 6) ความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติ มีความสัมพันธ์เชิงบวกกับประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.01 โดยมีรายละเอียดดังตารางที่ 7 ต่อไปนี้

ตารางที่ 7 สัมประสิทธิ์สหสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรที่ศึกษา

ปัจจัยการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์	ระดับความสัมพันธ์	แปลผล
มาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย (X1)	.766**	ค่อนข้างสูง
ทรัพยากรของนโยบาย (X2)	.801**	สูง
การสื่อสารระหว่างองค์กร (X3)	.839**	สูง
คุณลักษณะของหน่วยงานที่นำนโยบายไปปฏิบัติ (X4)	.815**	สูง
สภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง (X5)	.810**	สูง
ความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติ (X6)	.839**	สูง

*มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ = 0.05 ** มีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ = 0.01

อภิปรายผลการวิจัย

ประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติ ภายในกองบิน 5 จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีความพึงพอใจในประสิทธิผลการนำนโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภาพรวมอยู่ในระดับมาก และเมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า ด้านความพึงพอใจในงาน ด้านประสิทธิภาพ ด้านคุณภาพ ด้านผลิตภาพ อยู่ในระดับมากทุกด้าน ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่าง ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ได้ให้ความสำคัญในการนำปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิผลการนำนโยบายไปปฏิบัติในหน่วยงาน หากการนำปัจจัยที่มีผลมาปฏิบัติมีความชัดเจน และปฏิบัติเพียงพอสมควรนำไปสู่การนำนโยบายไปปฏิบัติในหน่วยงานราชการได้ผลตามเป้าหมาย ซึ่งสอดคล้องกับ Steers (1977) ที่กล่าวไว้ว่าการใช้เป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ขององค์กรเป็นเครื่องวัดประสิทธิผลของ

องค์การ คล้ายคลึงกับ แดนไทย ตะวีไชย สานิต ศิริวิศิษฐ์กุล และ อนันต์ ธรรมชาลัย (2561) ที่พบว่า ประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดน่าน ในภาพรวมและรายด้านมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก ได้แก่ ผลผลิตภาพ (Productivity) ประสิทธิภาพ (Efficiency) คุณภาพ (Quality) และความพึงพอใจในงาน (Job Satisfaction) และนอกจากนี้ยังสอดคล้องกับผลการวิจัยของ ธนาคม มาตวิจิตร (2562) พบว่า ประสิทธิภาพของการนํานโยบายป้องกันและปราบปรามยาเสพติดไปปฏิบัติของจังหวัดราชบุรี ในภาพรวมและรายด้าน มีประสิทธิภาพอยู่ในระดับมาก รวมถึงสุธินี อุตถากร (2561) ที่เห็นว่า ระดับประสิทธิภาพของบริหารงานเทศบาลเมืองกาฬสินธุ์ มหาสารคาม และร้อยเอ็ด จากการประเมินของประชาชน ผู้รับบริการ โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก

ความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างที่มีต่อประสิทธิภาพการนํานโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำแนกตามลักษณะของประชากรกลุ่มตัวอย่าง ดังนี้ ด้านเพศ ด้านอายุ ด้านการศึกษา และ ด้านรายได้ต่อเดือน ไม่มีความแตกต่างกัน สอดคล้องกับการวิจัยของ วิไลวรรณ พวงทอง (2559) ที่พบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้มีการพัฒนาชุมชนด้านสาธารณสุข ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการพัฒนาแหล่งน้ำและด้านเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน ประชาชนที่มี เพศ อายุ การศึกษา อาชีพ และระยะเวลาการเป็นกรรมการหมู่บ้านต่างกัน มีความคิดเห็นต่อประสิทธิภาพไม่แตกต่างกัน

และความสัมพันธ์ระหว่างประสิทธิภาพการนํานโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กับตัวแปรต่าง ๆ ที่กล่าวมาแล้ว พบว่า ปัจจัยการนํานโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติมีความสัมพันธ์ในเชิงบวกกับประสิทธิภาพการนํานโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยการวิเคราะห์ความสัมพันธ์ (Correlation Analysis) ซึ่งปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพการนํานโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีจำนวน 6 ด้าน ดังนี้ ด้านมาตรฐานและวัตถุประสงค์ของนโยบาย ด้านทรัพยากรของนโยบาย ด้านการสื่อสารระหว่างองค์กร ด้านคุณลักษณะของหน่วยงานที่นํานโยบายไปปฏิบัติ ด้านสภาพเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง และด้านความร่วมมือร่วมใจของผู้ปฏิบัติ ที่นํานโยบายไปปฏิบัติ มีความสัมพันธ์เชิงบวกต่อประสิทธิภาพการนํานโยบายการผลิตกระแสไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ไปปฏิบัติภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ แสดงให้เห็นว่าการที่หน่วยงานได้นํานโยบายต่าง ๆ มาปฏิบัติให้มีความสำเร็จหรือสามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ได้อย่างเป็นรูปธรรมนั้น จะต้องคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้ง 6 ด้านข้างต้น ซึ่งสอดคล้องกับธนาคม มาตวิจิตร (2562) ปัจจัยที่มีผลต่อการนํานโยบายไปปฏิบัติ ในภาพรวม มีความสัมพันธ์เชิงเหตุ-ผลกับประสิทธิภาพของการนํานโยบายไปปฏิบัติ อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.001 ซึ่งสอดคล้องกับ Van Meter & Van Horn (1975) ที่เห็นว่า ปัจจัยด้านวัตถุประสงค์ของนโยบายจะต้องมีความชัดเจน สามารถวัดได้และมีความเป็นไปได้ในการนำไปปฏิบัติ การวัดได้และปฏิบัติได้ถือว่าเป็นมาตรฐานสำคัญสำหรับวัดความสำเร็จหรือความล้มเหลวของนโยบายได้ พร้อมสอดคล้อง Steers (1977) ที่ว่า การใช้ทรัพยากร เมื่อได้มีการกำหนดเป้าหมายที่แน่นอนแล้วเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ฝ่ายบริหาร

ต้องจัดหาและใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานสูงสุด นอกจากนี้ยังสอดคล้องผลการวิจัยของวรรณอนงค์ ทรัพย์รวงทอง และคณะ (2560) ที่พบว่า ควรมีความเพียงพอเหมาะสมของทรัพยากร หรือการจัดหาทรัพยากรและสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร กลุ่มงานภาครัฐ เพื่อการประสานงานส่งเสริมไปทางเดียวกัน และวรเดช จันทรศร (2548) สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง หากมีสภาพเศรษฐกิจตกต่ำ สภาพสังคมวุ่นวาย การเมืองขาดเสถียรภาพ อาจทำให้ผู้ปฏิบัติงานยินยอมรับนโยบายไปปฏิบัติค่อนข้างน้อยเช่นกัน

ข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

กองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ควรมีการเร่งรัดจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านพลังงาน เนื่องจากปัญหาและข้อจำกัดด้านความมั่นคงด้านพลังงาน ซึ่งควรพิจารณาคือหลายปัญหาโดยเร็ว และต้องเตรียมความพร้อมพลังงานของหน่วยงาน โดยเริ่มตั้งแต่การปฏิรูปแผนบริหารจัดการพลังงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งจะต้องนำปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี การสนับสนุนพลังงานทดแทน การอนุรักษ์พลังงาน และแนวทางการจัดการโครงสร้างกิจการไฟฟ้าภายในอนาคต

ข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ

ต้องเน้นให้มีการสำรวจสถานะการขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบการผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ กองบิน 5 ผลักดันงบประมาณนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ภายในอาคารระบบผลิตกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อสร้างความพึงพอใจให้กับผู้ใช้บริการจากการผลิตกระแสไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ภายในกองบิน 5 กองทัพอากาศ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ด้านบุคลากร นอกจากต้องเร่งจัดสรรกำลังคนให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานแล้ว การสร้างขวัญกำลังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ การพิจารณาความดีความชอบรวมถึงสนับสนุนในการกำหนดนโยบายควรให้เจ้าหน้าที่ระดับล่างได้มีส่วนร่วมตามความเหมาะสม เร่งจัดทำคู่มือการใช้งาน หรือแอปพลิเคชัน เพื่อให้ประชาชนทราบข้อมูลการผลิตการใช้งาน ควรมีระบบการประเมินผลการผลิตระบบกระแสไฟฟ้าด้วยพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อพัฒนาระบบการผลิตให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

ข้อเสนอแนะสำหรับการวิจัยครั้งต่อไป

1. การศึกษาระบบการให้บริการในรูปแบบต่างๆ โดยคำนึงรูปแบบนโยบายไปปฏิบัติที่เหมาะสมและสอดคล้องกับหน่วยงานข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างได้ประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน
2. ควรมีการประเมินผลการผลิตกระแสไฟฟ้าและประสิทธิผลการใช้งานภายในส่วนราชการกองบิน 5
3. ในการทำวิจัยครั้งต่อไปอาจจะปรับเปลี่ยนตัวแปรใหม่ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ประสิทธิผลที่ดียิ่งขึ้น

เอกสารอ้างอิง

- กระทรวงพลังงาน. (2565). *Energy-related emissions reach all-time high*. เข้าถึงได้จาก: <https://webkcdede.go.th/testmax/node/6165>, 16 สิงหาคม 2566.
- การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย. (2566). ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุด. เข้าถึงได้จาก: <https://www.egat.co.th/home/statistics-demand-latest/16> สิงหาคม 2566
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดประจวบคีรีขันธ์. (2566). เข้าถึงได้จาก: <https://www.pea.co.th/>.
- แดนไทย ตะวีไชย สานิต ศิริวิศิษฐ์กุล และอนันต์ ธรรมชาลัย. (2561). ปัจจัยการจัดการที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัด. *วารสารวิจัยราชภัฏกรุงเทพ*, 5(2), 18-24
- ธงชัย สันติวงษ์ และชัยยศ สันติวงษ์. (2531). *หลักการจัดการกรุงเทพฯ: ไทยวัฒนาพานิช*.
- ภัทรานิษฐ์ อินตะยศ. (2564,มกราคม-มีนาคม). ประสิทธิภาพการนำนโยบายการบริหารงานภาครัฐแบบดิจิทัลไปปฏิบัติในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น: กรณีศึกษาเทศบาลตำบลชมภู อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่. *วารสารวิชาการวิทยาลัยบริหารศาสตร์ มพ*, 4(1), 19-34.
- ยุทธ ไกรวรรณ. (2550). *การสร้างเครื่องมือวิจัย*. กรุงเทพฯ: ศูนย์สื่อเสริมกรุงเทพ.
- รัตนา อัทธภูมิสุวรรณ. (2547). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพมหานคร: วี เจ พรินติ้ง.
- ลือชัย วงษ์ทอง. (2555). ประสิทธิภาพของการนำนโยบายแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่าไปปฏิบัติในพื้นที่อำเภอแม่สอด จังหวัดตาก. ค้นเมื่อ 21 กรกฎาคม 2562, สืบค้นจาก <https://zhort.link/nCW>
- วรเดช จันทรศร. (2548). *การนำนโยบายไปปฏิบัติ* กรุงเทพฯ : ห้างหุ้นส่วนจำกัด สหายบล็อกและการพิมพ์, 2543
- วรรณอนงค์ ทรัพย์รวงทอง อริษา ลิ้มกิตติสุภสิน และสมบุรณ์ สุขสำราญ. (2560). การนำนโยบายสาธารณะไปปฏิบัติ: กรณีศึกษานโยบายรับจำนำข้าวเปลือกในกลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน 2 (ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี อ่างทอง). *วารสารรัชต์ภาคย์*, 11(21), 154-165.
- วีไลวรรณ พวงทอง. (2559). *ประสิทธิผลการพัฒนาชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้ อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์*. การค้นคว้าอิสระ หลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์.
- ศิริวรรณ เสรีรัตน์. (2539). *องค์การและการจัดการ*. กรุงเทพฯ: สำนักพิมพ์พัฒนาศึกษา
- ศุภกานต์ เจริญสุข. (2557). *ประสิทธิผลการปฏิบัติงานของครูฝึก ในศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค 6 จังหวัดนครสวรรค์*.วิทยานิพนธ์หลักสูตรปริญญาพุทธศาสตรมหาบัณฑิต. สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย. พระนครศรีอยุธยา.
- สุทินี อรรถากร. (2561). *ประสิทธิผลในการบริหารงานของเทศบาลเมืองในเขตภาค ตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง: การประเมินจากประชาชนผู้รับบริการและ สมาชิกในองค์กร* รายงานวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม.

- อนุวัฒน์ สิงทิต. (2558). *ประสิทธิผลการบริหารโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ของ อำเภอบางไทร จังหวัด พระนครศรีอยุธยา. การค้นคว้าอิสระหลักสูตรปริญญารัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์, ปทุมธานี*
- Campbell, J.P. (1977). *On the Nature of Organizational Effectiveness*. In P.S.Goodman and J.M. Pennings (Eds.), *New Perspectives on Organizational Effectiveness* (pp. 13-55). San Francisco: Jossey-Bass.
- Steers, R.M. (1977). *Organizational effectiveness: a behavioral view* / Santa Monica, Calif.: Goodyear.
- Thai PBS (2022). *รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี 2565 องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย (ส.ส.ท.). บริษัท ทรีโอกราฟฟิกส์แอนด์พริ้นท์ จำกัด, สมุทรปราการ.*
- Van Meter, Donald S. & Van Horn, Carl E. (1975, February). “*The Policy Implementation Process: A Conceptual Framework*”. *Administration & Society*. 6(4), 463.