

Desired Qualities of the Subdistrict Administrative Organization Chief Based on the Opinions of the People in Wang Thong District, Phitsanulok Province

Somkid Srisingh¹ Sunimitr Chumpong¹ Pimpraphat Sukulpathtechin¹ Namor Rakliang¹
and Pramote Sittijuk^{2*}

¹Major of Public Administration, Faculty of Public Administration, Phitsanulok University, Thailand

²Research and Innovation Department, Phitsanulok University, Thailand

* Corresponding author. E-mail: pramotes@plu.ac.th

ABSTRACT

This research aimed to: (1) study the desirable characteristics of subdistrict administrative organization (SAO) mayors based on the opinions of local people in Wang Thong District, Phitsanulok Province; and (2) compare public opinions regarding the desirable characteristics of SAO mayors. The population in this study consisted of all 3,080 residents of Ban Dong Khoi village in Wang Thong District, Phitsanulok Province. A sample of 354 residents was determined using Taro Yamane's formula, and data were collected using a convenience sampling method. The research instrument was a questionnaire designed to explore the desirable characteristics of SAO mayors. Data were analyzed using descriptive statistics such as frequency, percentage, mean, and standard deviation. Hypothesis testing was conducted using t-tests and F-tests (ANOVA). The findings revealed that: (1) Overall, people's opinions regarding the desirable characteristics of SAO mayors were at a high level. The aspect with the highest average rating was ethics and morality, followed by interpersonal skills, knowledge and competence, personality, and social status, respectively and (2) When comparing opinions, it was found that people with different roles in the community and occupations had significantly different opinions at the 0.05 level of statistical significance. However, differences in gender, age, education level, and income did not result in statistically significant differences in opinion. The results of this research can be used to guide the development of SAO mayors' characteristics to better align with the expectations of the public. Furthermore, the findings can support improvements in local administration, contributing to more effective governance at the subdistrict level.

Keywords: Desirable Characteristic, Head of the Subdistrict Administrative Organization (SAO), Wang Thong District

รับบทความ: 13 พฤษภาคม 2568; แก้ไขบทความ: 11 มิถุนายน 2568; ตอรับตีพิมพ์: 14 มิถุนายน 2568

Received 13 May 2025; Revised 11 June 2025; Accepted 14 June 2025

คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

สมคิด ศรีสิงห์¹ สุนิมา ชุ่มพงษ์¹ พิมพ์ประภัทร สกฤภัทรเตชิน¹ ณโม รักเลี้ยง¹ และ ปราโมทย์ สิทธิจักร^{2*}

¹สาขารัฐประศาสนศาสตร์ คณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ประเทศไทย

²สำนักวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยพิษณุโลก ประเทศไทย

*Corresponding author. E-mail: pramotes@plu.ac.th

บทคัดย่อ

การวิจัยนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก และ 2) เปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในหมู่บ้านดงข่อย อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวนทั้งหมด 3,080 คน กลุ่มตัวอย่างที่ใช้รวบรวมข้อมูล คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่หมู่บ้านดงข่อย อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก โดยใช้การคำนวณตามวิธีของทาโรยามาเน ได้จำนวนทั้งหมด 354 คน และทำการสุ่มกลุ่มตัวอย่างแบบสะดวก เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย คือ แบบสอบถามเพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าความถี่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน และทดสอบสมมติฐานด้วยค่าที และค่าเอฟ ผลการวิจัยพบว่า 1) ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก โดยด้านที่ประชาชนมีค่าเฉลี่ยของค่าคาดหวังสูงสุด คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม รองลงมาคือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านบุคลิกภาพ และด้านฐานะทางสังคม และ 2) ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า ประชาชนที่มีบทบาทในชุมชน และอาชีพแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 ส่วนประชาชนที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา และรายได้แตกต่างกัน มีความคิดเห็นไม่แตกต่างกัน ซึ่งผลการวิจัยนี้สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้สอดคล้องกับความคิดเห็นของประชาชนและสามารถปรับปรุงการบริหารงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานส่วนท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพได้ต่อไป

คำสำคัญ: คุณลักษณะที่พึงประสงค์, นายกองค์การบริหารส่วนตำบล, อำเภอวังทอง

บทนำ

ผู้นำที่มีคุณลักษณะดีถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมให้การบริหารงานขององค์กรหรือหน่วยงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน ผู้นำที่เอาใจใส่ ดูแล และให้ความสำคัญกับผู้ร่วมงานในทุกระดับ จะสร้างบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนา สร้างแรงจูงใจ และเสริมสร้างความสามัคคีในหมู่คณะได้อย่างดีเยี่ยม ทำให้เกิดความไว้วางใจ ความภักดี และความมุ่งมั่นร่วมกันพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้า อีกทั้งยังช่วยเหลือหลอมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน หากผู้นำมีความสามารถในการบริหารและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ผู้ใต้บังคับบัญชาจะเกิดการยอมรับ มีความขยันขันแข็ง รักองค์กร และตั้งใจทำงานเพื่อประโยชน์ขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรประสบความสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ สำหรับผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิธีใหม่ จำเป็นต้องพัฒนาความสามารถในการบริหารองค์กรใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ ความสามารถด้านการพัฒนา

ท้องถิ่น ความสามารถในการพัฒนาองค์กร ความสามารถในการบริหารการเงินและการคลัง และความสามารถในการบริหารการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งทั้ง 4 ด้านนี้มีความสัมพันธ์เชื่อมโยงกันอย่างใกล้ชิดและถือเป็นหัวใจสำคัญของการบริหารจัดการองค์กรปกครองท้องถิ่นยุคใหม่ (พงษ์ศักดิ์ ชยาจิริกิจ, 2565) ในทางตรงกันข้าม หากผู้นำขาดคุณลักษณะในการบริหารที่ดี อาจไม่สามารถควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ขวัญและกำลังใจของผู้ใต้บังคับบัญชาลดลง เกิดความไม่สามัคคีและท้อแท้ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพการทำงานในด้านต่าง ๆ ขององค์กร

ดังนั้น คุณลักษณะของผู้นำส่วนท้องถิ่นจึงมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพขององค์กร องค์กรทุกประเภทต้องการประสิทธิภาพ ความมั่นคง ความเจริญก้าวหน้า และบรรยากาศการทำงานที่ดี จากที่กล่าวมาข้างต้น คุณลักษณะของความเป็นผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (นายกองค์การบริหารส่วนตำบล) มีบทบาทสำคัญต่อการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทั้งทางตรงและทางอ้อม ทั้งในการพัฒนาท้องถิ่น และการบริหารจัดการระบบต่าง ๆ นอกจากนี้ คุณลักษณะความเป็นผู้นำของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ถือได้ว่าเป็นกลไกหลักในขับเคลื่อนนโยบายการพัฒนา การปฏิบัติงาน การบริหารงาน การกำหนดนโยบาย การวางแผนต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล (อนุชา พละกุล และคณะ, 2566) และยังเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งผลต่อประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะสามารถนำไปสู่การพัฒนาชุมชนและส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนได้มากน้อยเพียงใด

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชนตามกฎหมายเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ในกระบวนการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปรากฏว่าผู้สมัครมักได้รับคะแนนเสียงจากเครือญาติและพรรคพวก (ธีรภัทร์ เสรีรังสรรค์, 2567) แม้จะมีกระบวนการคัดเลือกที่ยึดหลักคุณสมบัติตามกฎหมาย แต่ในความเป็นจริง คุณลักษณะที่สำคัญอย่างความรู้ความสามารถ บุคลิกภาพ และจริยธรรมอาจไม่ได้รับการพิจารณาอย่างเพียงพอ ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริหารงานท้องถิ่นในระดับต่ำ ดังนั้น เพื่อให้ได้แนวทางในการกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีคุณลักษณะที่ดีและเป็นที่พึงพอใจของประชาชน ผู้วิจัยจึงต้องการศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่ เพื่อให้ผู้ที่ลงสมัครรับตำแหน่งได้เตรียมตัวและปรับปรุงคุณลักษณะของตนให้ตรงกับความต้องการของประชาชนมากที่สุดในการเลือกตั้งครั้งถัดไป

จากปัญหาดังกล่าว งานวิจัยจึงได้ศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่โดยใช้แบบสอบถามกับประชาชนในชุมชนที่มีความหลากหลายทั้งในด้านบทบาทในชุมชนและลักษณะทางสังคม ช่วยเปิดเผยให้เห็นถึงความคิดเห็นของประชาชนในหลายมิติ ซึ่งจะส่งผลให้การบริหารงานท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในระยะยาว ทั้งนี้ ข้อมูลเชิงลึกจากการศึกษานี้สามารถนำไปเป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการคัดเลือกและการพัฒนาศักยภาพของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก
2. เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ระเบียบวิธีวิจัย

การวิจัยในครั้งนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ โดยมีวิธีการดำเนินการวิจัย ดังนี้

1. ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง

ประชากรที่ใช้ในการวิจัย คือ ประชาชนที่อาศัยอยู่ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 7 แห่งในอำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ได้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลดงข่อย องค์การบริหารส่วนตำบลวังทอง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพระ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแยง องค์การบริหารส่วนตำบลป่ากุมเกาะ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดึก และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย รวมจำนวนประชากรทั้งหมด 38,250 คน (สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก, 2567)

กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล ได้คำนวณตามสูตรของทาโรยามาเน (Yamane, 1973) โดยกำหนดความคลาดเคลื่อนที่ระดับร้อยละ 5 ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 395 คน และทำการสุ่มตัวอย่างตามสัดส่วน โดยแบ่งกลุ่มประชากรตามองค์การบริหารส่วนตำบลทั้ง 7 แห่ง จากนั้นสุ่มตัวอย่างในแต่ละกลุ่มตามสัดส่วนจำนวนประชากร

2. เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย

เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัยคือ แบบสอบถามเพื่อศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก โดยมีขั้นตอนการสร้างและตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถาม ดังนี้

2.1 ศึกษาทฤษฎี เอกสาร และงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และบทบาทภาระหน้าที่ในการพัฒนาชุมชนของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างแบบสอบถามแบ่งเป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ 1: ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา บทบาทในชุมชน อาชีพ และรายได้ ซึ่งเป็นตัวเลือกตอบแบบรายการ

ส่วนที่ 2: ระดับความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชน ซึ่งเป็นตัวเลือกตอบแบบมาตราวัด 5 ระดับ (Likert, 1964) ดังนี้

ระดับที่ 5 คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด

ระดับที่ 4 คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

ระดับที่ 3 คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

ระดับที่ 2 คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

ระดับที่ 1 คือ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

2.2 การพัฒนาและตรวจสอบคุณภาพของแบบสอบถามโดยผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาชุมชนและรัฐประศาสนศาสตร์ จำนวน 3 ท่าน โดยใช้ ดัชนีความสอดคล้องระหว่างข้อคำถามกับวัตถุประสงค์ (Index of Item-Objective Congruence: IOC) เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกข้อคำถาม ทั้งนี้ กำหนดให้ข้อคำถามที่มีค่า IOC ตั้งแต่ 0.6 ขึ้นไป ถือว่าอยู่ในเกณฑ์ที่เหมาะสม ผลการประเมินพบว่า ข้อคำถามทุกข้อผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

2.3 หลังจากปรับปรุงแบบสอบถามตามผลการประเมินความสอดคล้อง ได้มีการจัดทำ ฉบับร่างและนำไปทดลองใช้กับประชากรที่ไม่ใช่กลุ่มตัวอย่าง จำนวน 30 คน ซึ่งเป็นประชาชนที่อาศัยในพื้นที่ตำบลบึงพระ อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จากนั้นได้ทำการวิเคราะห์ค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถามโดยใช้ ค่าสัมประสิทธิ์แอลฟาของ Cronbach ผลการวิเคราะห์พบว่าแบบสอบถามมีค่าความเชื่อมั่น 0.854 ซึ่งอยู่ในระดับที่เหมาะสมตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้

2.4 นำแบบสอบถามผ่านการประเมินความสอดคล้องและการทดสอบความเชื่อมั่นเรียบร้อยแล้ว ไปใช้เก็บรวบรวมข้อมูลกับประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างในการวิจัยในขั้นต่อไป

3. สมมติฐานการวิจัย

ประชาชนที่มีปัจจัยส่วนบุคคลแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกัน

4. การเก็บรวบรวมข้อมูล

มีขั้นตอนการรวบรวมข้อมูล ดังนี้

4.1 จัดทำหนังสือขออนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 7 แห่ง โดยชี้แจงวัตถุประสงค์ของการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่

4.2 แจกและเก็บแบบสอบถามจะดำเนินการทั้งในรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ โดยในส่วนของแบบสอบถามออนไลน์ จะใช้ Google Form ซึ่งประชาชนจะได้รับลิงก์แบบสอบถามผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ส่งผ่านแอปพลิเคชันไลน์, อีเมล, หรือผ่านเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่อธิบายและช่วยแนะนำวิธีการกรอกแบบสอบถามอย่างง่าย เพื่อให้ประชาชนที่อาจไม่คุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีสามารถเข้าใจและตอบแบบสอบถามได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน สำหรับแบบสอบถามออฟไลน์ เจ้าหน้าที่จะลงพื้นที่แจกแบบสอบถามและช่วยแนะนำวิธีการกรอก รวมถึงเก็บแบบสอบถามคืนด้วยตนเอง ทั้งนี้จะมีการติดตามผลการเก็บข้อมูลอย่างใกล้ชิด และกำหนดระยะเวลาคืนแบบสอบถามภายใน 7 วัน เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครบถ้วนและสมบูรณ์

4.3 ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของแบบสอบถามที่รวบรวมได้ โดยผลการตรวจสอบพบว่าแบบสอบถามทั้งหมดมีความครบถ้วนและการตอบคำถามถูกต้องสมบูรณ์ร้อยละ 100

5. การวิเคราะห์ข้อมูล

แบบสอบถามที่ได้รวบรวมข้อมูลแล้ว จะถูกนำมาวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีทางสถิติในส่วนต่าง ๆ ดังนี้

5.1 วิเคราะห์ข้อมูลปัจจัยส่วนบุคคลข้อมูล โดยใช้ค่าความถี่ และค่าร้อยละ

5.2 วิเคราะห์ความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชน โดยใช้ค่าเฉลี่ย ($\bar{X}$) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) โดยมีเกณฑ์การแปลผล (บุญชม ศรีสะอาด, 2560) ดังนี้

4.51 – 5.00: มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมากที่สุด

3.51 – 4.50: มีความคิดเห็นอยู่ในระดับมาก

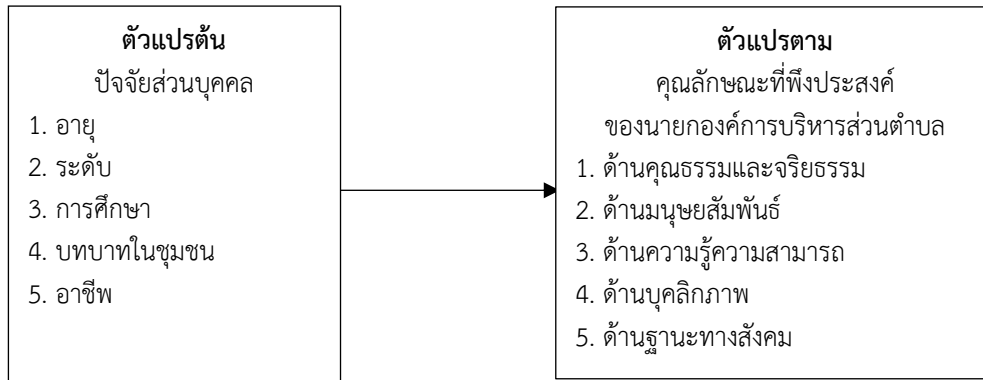
2.51 – 3.50: มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง

1.51 – 2.50: มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อย

1.00 – 1.50: มีความคิดเห็นอยู่ในระดับน้อยที่สุด

5.3 การวิเคราะห์เพื่อทดสอบสมมติฐานการวิจัย โดยใช้วิธี Independence t-test: เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างตามเพศ และวิธี One-way ANOVA (F-test) เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของกลุ่มตัวอย่างตามอายุ ระดับ การศึกษา บทบาทในชุมชน และอาชีพ ทั้งนี้หากพบว่า ผลการทดสอบสมมติฐานของตัวแปรใด ๆ มีความแตกต่างกัน จะทำการทดสอบรายคู่ของตัวแปรต่าง ๆ ด้วยวิธี LSD (Least Significant Difference) เพิ่มเติม และได้กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ 0.05 เพื่อเป็นเกณฑ์การทดสอบสมมติฐานการวิจัย

กรอบแนวคิดในการวิจัย



ภาพที่ 1 กรอบแนวคิดในการวิจัย

ผลการวิจัย

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 79.38 อายุ 36-45 ปี คิดเป็นร้อยละ 49.44 จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา/ปวช. คิดเป็นร้อยละ 46.05 ประกอบอาชีพในภาคเกษตรกรรมและปศุสัตว์ คิดเป็นร้อยละ 62.15 มีรายได้อยู่ในช่วง 5,000 – 10,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 62.71

1. การศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 1 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตามความคิดเห็นของประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ลำดับ	ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์	$\bar{X}$	S.D.	ระดับความคิดเห็น
1	คุณธรรมและจริยธรรม	4.63	0.30	มากที่สุด
2	มนุษยสัมพันธ์	4.25	0.46	มาก
3	ความรู้ความสามารถ	4.09	0.50	มาก
4	บุคลิกภาพ	3.28	0.28	ปานกลาง
5	ฐานะทางสังคม	3.09	0.24	ปานกลาง
	รวมเฉลี่ย	3.87	0.24	มาก

จากตารางที่ 1 ประชาชนมีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในภาพรวม มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก ($\bar{X} = 3.87$, S.D. = 0.24) เมื่อพิจารณาในแต่ละด้านพบว่า ด้านที่อยู่ในระดับมากที่สุด คือ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ($\bar{X} = 4.63$, S.D. = 0.30) ด้านที่อยู่ในระดับมาก คือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.46) และด้านความรู้ความสามารถ ($\bar{X} = 4.09$, S.D. = 0.50) และด้านที่อยู่ในระดับปานกลาง คือ ด้านบุคลิกภาพ ($\bar{X} = 3.28$, S.D. = 0.28) และด้านฐานะทางสังคม ($\bar{X} = 3.09$, S.D. = 0.24) ตามลำดับ เมื่อพิจารณาในแต่ละประเด็นการรวบรวมข้อมูลในแต่ละด้าน สามารถนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลของประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด 3 อันดับแรก และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด ดังนี้

ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ประชาชนมีความคิดเห็นต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ 1) มีความซื่อสัตย์สุจริตและโปร่งใสในการบริหารงาน ($\bar{X} = 4.70$, S.D. = 0.28) 2) มีความรับผิดชอบต่อประชาชนและสังคม ($\bar{X} = 4.65$, S.D. = 0.32) และ 3) ปฏิบัติ

หน้าที่ด้วยความเป็นธรรมและไม่มียอคติ ($\bar{X} = 4.55$, S.D. = 0.30) และประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ($\bar{X} = 4.50$, S.D. = 0.35)

ด้านมนุษยสัมพันธ์ ประชาชนมีความคิดเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ 1) สามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับประชาชน ($\bar{X} = 4.30$, S.D. = 0.40) 2) สามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานและองค์กรอื่น ๆ ได้ดี ($\bar{X} = 4.25$, S.D. = 0.48) และ 3) รับฟังความคิดเห็นของประชาชนอย่างเปิดกว้าง ($\bar{X} = 4.20$, S.D. = 0.50) ส่วนประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การให้ความช่วยเหลือและสนับสนุนประชาชนในยามเดือดร้อน ($\bar{X} = 4.10$, S.D. = 0.50)

ด้านความรู้ความสามารถ ประชาชนมีความคิดเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ 1) มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานท้องถิ่น ($\bar{X} = 4.15$, S.D. = 0.52) 2) มีความสามารถในการตัดสินใจเพื่อแก้ไขปัญหาของประชาชน ($\bar{X} = 4.05$, S.D. = 0.49) และ 3) มีความสามารถในการบริหารงบประมาณขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ($\bar{X} = 4.08$, S.D. = 0.51) ส่วนประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ มีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมายและระเบียบข้อบังคับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ($\bar{X} = 3.95$, S.D. = 0.55)

ด้านบุคลิกภาพ ประชาชนมีความคิดเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ 1) มีความมั่นใจในตนเองและสามารถเป็นผู้นำที่ดี ($\bar{X} = 3.45$, S.D. = 0.30) 2) มีบุคลิกภาพที่เหมาะสมกับตำแหน่งทางการบริหาร ($\bar{X} = 3.35$, S.D. = 0.28) และ 3) แต่งกายสุภาพและเหมาะสมกับโอกาส ($\bar{X} = 3.30$, S.D. = 0.27) ส่วนประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด คือ การมีบุคลิกภาพที่น่าเชื่อถือและสร้างความไว้วางใจให้กับประชาชน ($\bar{X} = 3.20$, S.D. = 0.26)

ด้านฐานะทางสังคม ประชาชนมีความคิดเห็นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ได้แก่ 1) มีฐานะทางเศรษฐกิจมั่นคง ($\bar{X} = 3.15$, S.D. = 0.25) 2) มีสถานะทางสังคมที่ได้รับการยอมรับ ($\bar{X} = 3.10$, S.D. = 0.22) และ 3) มาจากครอบครัวที่มีชื่อเสียงหรือมีบทบาทสำคัญในชุมชน ($\bar{X} = 3.05$, S.D. = 0.26) ซึ่งเป็นประเด็นที่มีค่าเฉลี่ยต่ำสุดในด้านนี้เช่นกัน

2. ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองคการบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

ตารางที่ 2 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองคการบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศ

ด้าน	เพศ	$\bar{X}$	S.D.	t-value	p-value
คุณธรรมและจริยธรรม	ชาย	4.70	0.28	-0.28	0.777
	หญิง	4.65	0.32		
มนุษยสัมพันธ์	ชาย	4.30	0.40	-0.45	0.649
	หญิง	4.25	0.48		
ความรู้ความสามารถ	ชาย	4.15	0.52	0.13	0.893
	หญิง	4.08	0.51		
บุคลิกภาพ	ชาย	3.45	0.30	1.46	0.147
	หญิง	3.35	0.28		
ฐานะทางสังคม	ชาย	3.15	0.25	1.69	0.092
	หญิง	3.10	0.22		

จากตารางที่ 2 ผลการทดสอบ t-test สามารถสรุปได้ว่า ประชาชนที่มีเพศแตกต่างกันไม่มีความแตกต่างของความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในทุกด้าน ได้แก่ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม, มนุษยสัมพันธ์, ความรู้ความสามารถ, บุคลิกภาพ และฐานะทางสังคม เนื่องจากค่า p-value ในทุกด้านมีค่าสูงกว่า 0.05 ซึ่งแสดงว่าไม่มีความแตกต่างที่มีนัยสำคัญทางสถิติระหว่างเพศชายและเพศหญิงในแต่ละด้านที่ทดสอบ

ตารางที่ 3 ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของประชาชนต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล จำแนกตามเพศ อายุ ระดับการศึกษา บทบาทในชุมชน และอาชีพ ในภาพรวม

แหล่งความแปรปรวน	Sum of Squares	df	Mean Square	F-value	Sig.
อายุ					
ระหว่างกลุ่ม	8.55	3	2.85	4.03	0.081
ภายในกลุ่ม	91.85	396	0.232		
รวม	100.40	399			
ระดับการศึกษา					
ระหว่างกลุ่ม	9.92	3	3.31	4.72	0.130
ภายในกลุ่ม	90.48	396	0.229		
รวม	100.40	399			
บทบาทในชุมชน					
ระหว่างกลุ่ม	15.62	4	3.905	5.61	0.002*
ภายในกลุ่ม	85.42	385	0.222		
รวม	101.04	399			
อาชีพ					
ระหว่างกลุ่ม	10.77	4	2.69	5.12	0.001*
ภายในกลุ่ม	89.10	395	0.225		

จากตารางที่ 3 ผลจากการทดสอบ F-test ในการวิเคราะห์ความแตกต่างของความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล พบว่า "อายุ" และ "ระดับการศึกษา" ของประชาชน ไม่มีผลกระทบที่มีนัยสำคัญทางสถิติต่อความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับคุณลักษณะเหล่านี้ เนื่องจากค่า p-value สำหรับทั้งสองปัจจัยนี้มีค่ามากกว่า 0.05 ซึ่งหมายความว่าไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญระหว่างกลุ่มอายุและกลุ่มระดับการศึกษาในการประเมินคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ในทางกลับกัน "บทบาทในชุมชน" และ "อาชีพ" มีผลต่อความคิดเห็นของประชาชนที่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ โดยมีค่า p-value น้อยกว่า 0.05 ซึ่งแสดงว่า ประชาชนที่มีบทบาทในชุมชนและอาชีพที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นที่แตกต่างกันเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งนี้ ผลลัพธ์นี้ชี้ให้เห็นว่าความคาดหวังและความเห็นของประชาชนที่มีบทบาทและอาชีพต่างกันอาจได้รับอิทธิพลจากปัจจัยเหล่านี้

หลังจากที่พบว่า ปัจจัยของบทบาทในชุมชน และอาชีพของประชาชนที่แตกต่างกัน มีผลต่อความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่แตกต่างกัน จึงทำทดสอบรายคู่ของตัวเลือกต่าง ๆ ด้วยวิธี LSD (Least Significant Difference) ได้ผลดังนี้

ตารางที่ 4 ผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยด้วยวิธี LSD สำหรับปัจจัยบทบาทในชุมชนและอาชีพของประชาชนต่อความคาดหวังในคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

แหล่งความแปรปรวน	ตัวเลือกที่เปรียบเทียบ	ค่า Mean Difference	ค่า LSD	F-value	Sig.	ผลการเปรียบเทียบ
บทบาทในชุมชน	พ่อค้า/แม่ค้า กับ สมาชิกในชุมชน	0.50	0.68	5.61	0.002*	มีความแตกต่าง
	พ่อค้า/แม่ค้า กับ ผู้สูงอายุ	0.65	0.68			มีความแตกต่าง
	พ่อค้า/แม่ค้า กับ ผู้พิการ	0.40	0.68			ไม่มีความแตกต่าง
	สมาชิกในชุมชน กับ ผู้สูงอายุ	0.15	0.68			ไม่มีความแตกต่าง
	สมาชิกในชุมชน กับ ผู้พิการ	0.05	0.68			ไม่มีความแตกต่าง
	ผู้สูงอายุ กับ ผู้พิการ	0.10	0.68			ไม่มีความแตกต่าง
อาชีพ	พ่อค้า/แม่ค้า กับ สมาชิกในชุมชน	0.55	0.69	5.12	0.001*	มีความแตกต่าง
	พ่อค้า/แม่ค้า กับ ผู้สูงอายุ	0.25	0.69			ไม่มีความแตกต่าง
	พ่อค้า/แม่ค้า กับ ผู้พิการ	0.10	0.69			ไม่มีความแตกต่าง
	สมาชิกในชุมชน กับ ผู้สูงอายุ	0.30	0.69			ไม่มีความแตกต่าง
	สมาชิกในชุมชน กับ ผู้พิการ	0.45	0.69			ไม่มีความแตกต่าง
	ผู้สูงอายุ กับ ผู้พิการ	0.15	0.69			ไม่มีความแตกต่าง

จากตารางที่ 4 แสดงผลการเปรียบเทียบค่าเฉลี่ยระหว่างตัวเลือกต่าง ๆ ด้วยวิธี LSD สำหรับบทบาทในชุมชนและอาชีพ พบว่าในส่วนของบทบาทในชุมชน มีการเปรียบเทียบระหว่างพ่อค้า/แม่ค้ากับสมาชิกในชุมชน และพ่อค้า/แม่ค้ากับผู้สูงอายุที่มีค่า Mean Difference สูงกว่าค่า LSD และมีค่า F-value และ Sig. ที่แสดงความแตกต่างที่มีนัยสำคัญ (Sig. < 0.05) ซึ่งแปลว่าในกลุ่มพ่อค้า/แม่ค้ากับสมาชิกในชุมชนและพ่อค้า/แม่ค้ากับผู้สูงอายุมีความแตกต่างทางความคาดหวังเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล อย่างมีนัยสำคัญ ส่วนในการเปรียบเทียบอื่น ๆ เช่น พ่อค้า/แม่ค้ากับผู้พิการ สมาชิกในชุมชนกับผู้สูงอายุ สมาชิกในชุมชนกับผู้พิการ รวมถึงผู้สูงอายุและผู้พิการ ผลลัพธ์ที่ได้ไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ (Sig. > 0.05) ซึ่งหมายความว่าในกรณีเหล่านี้ ไม่มีความแตกต่างทางความคาดหวังเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามลำดับ

ในส่วนของอาชีพ การเปรียบเทียบระหว่างพ่อค้า/แม่ค้ากับสมาชิกในชุมชนมีค่า Mean Difference สูงกว่าค่า LSD และมีค่า F-value และ Sig. ที่แสดงความแตกต่างที่มีนัยสำคัญ (Sig. < 0.05) ซึ่งแปลว่าในกลุ่มพ่อค้า/แม่ค้ากับสมาชิกในชุมชนมีความแตกต่างทางความคาดหวังอย่างมีนัยสำคัญ ส่วนการเปรียบเทียบระหว่างพ่อค้า/แม่ค้ากับผู้สูงอายุ พ่อค้า/แม่ค้ากับผู้พิการ สมาชิกในชุมชนกับผู้สูงอายุ สมาชิกในชุมชนกับผู้พิการ รวมถึงผู้สูงอายุกับผู้พิการ ผลลัพธ์ที่ได้ไม่พบความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญ (Sig. > 0.05) เช่นเดียวกันกับบทบาทในชุมชน ซึ่งหมายความว่าในกลุ่มเหล่านี้ไม่มีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางความคาดหวังเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

อภิปราย

จากการศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในพื้นที่อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก พบว่า โดยรวมอยู่ในระดับมาก ทั้งนี้ อาจเป็นเพราะประชาชนมีความคาดหวังว่าผู้นำท้องถิ่นซึ่งมีบทบาทใกล้ชิดกับชุมชน ควรมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะการมีคุณลักษณะด้านคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอันดับแรก รองลงมาคือ ด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านบุคลิกภาพ และด้านฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมตามลำดับ ผลการศึกษานี้สอดคล้องกับงานวิจัยหลายฉบับที่พบว่าประชาชนมีความคิดเห็นให้ผู้นำท้องถิ่นมีคุณธรรมและจริยธรรมสูง ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในตัวผู้นำ ซึ่งสอดคล้องกับ สมนึก สอนเนย และคณะ (2566) ซึ่งกล่าวถึงความสำคัญของคุณธรรมในผู้นำท้องถิ่นอย่างชัดเจน และพบว่า ปัจจัยภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ ด้านการตัดสินใจ ด้านการติดต่อสื่อสาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม

ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นระหว่างประชาชนที่มีบทบาทในชุมชนและอาชีพที่แตกต่างกัน พบว่ามีความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า บทบาทในชุมชนและอาชีพมีผลกระทบต่อความคิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตัวอย่างเช่น ประชาชนที่มีบทบาทสำคัญในชุมชน มีความต้องการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณลักษณะด้านมนุษยสัมพันธ์และความสามารถในการบริหารจัดการที่ดี ในขณะที่ประชาชนในอาชีพที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐหรือองค์กรต่าง ๆ อาจคาดหวังให้ผู้นำมีความรู้ความสามารถในด้านการบริหารงานและการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ข้อค้นพบที่ว่า ประชาชนที่มีอาชีพต่างกัน มีความคิดเห็นต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล แตกต่างกันนั้น มีความสอดคล้องกับ อมร พิกุลงามโชติ (2566) พบว่า การเปรียบเทียบปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงหา อำเภอลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ของประชาชนที่มีอาชีพที่ต่างกัน มีความคิดเห็นต่อปัจจัยต่าง ๆ โดยรวมแตกต่างกัน

อย่างไรก็ตาม ผลการศึกษพบว่า “เพศ” “อายุ” และ “ระดับการศึกษา” ของประชาชนไม่ส่งผลกระทบต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งอาจแสดงให้เห็นว่า ความคาดหวังต่อคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล นั้นไม่จำเป็นต้องขึ้นอยู่กับปัจจัยเชิงประชากรศาสตร์ แต่อาจจะขึ้นอยู่กับปัจจัยอื่น ๆ เช่น ประสบการณ์การทำงาน หรือบทบาทในชุมชนที่แต่ละบุคคลมี ซึ่งสอดคล้องกับ อัญธิพร เครือสุวรรณ และกมลวรรณ ธนัง (2567) พบว่า บุคลากรเทศบาลตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ที่มีเพศแตกต่างกัน มีความคิดเห็นต่อภาวะผู้นำของผู้บริหารไม่แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ ซึ่งอาจเป็นเพราะผู้บริหารมีแนวทางในการบริหารงานอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติหรือแบ่งแยกเพศ อีกทั้งสภาพแวดล้อมในการทำงานมีความเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ส่งผลให้เพศไม่เป็นปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการรับรู้หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับภาวะผู้นำของผู้บริหารในองค์กรดังกล่าว

สรุปผลการวิจัย

ประชาชนในพื้นที่อำเภอวังทองมีความคาดหวังต่อคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่าด้านคุณธรรมและจริยธรรมได้รับความคาดหวังสูงสุด รองลงมาคือด้านมนุษยสัมพันธ์ ด้านความรู้ความสามารถ ด้านบุคลิกภาพ และด้านฐานะทางสังคมตามลำดับ

เมื่อพิจารณาความแตกต่างของความคิดเห็นตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า ประชาชนที่มีบทบาทในชุมชนและอาชีพที่แตกต่างกันมีความคิดเห็นที่แตกต่างเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในขณะที่ปัจจัยอย่างเพศ อายุ และระดับการศึกษาไม่มีผลกระทบต่อความคิดเห็นดังกล่าว

ผลการวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่าประชาชนให้ความสำคัญกับคุณลักษณะของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในหลายมิติ โดยเฉพาะด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการพัฒนาบุคลากรในตำแหน่งนี้ให้มี คุณสมบัติตามที่ประชาชนคาดหวัง รวมถึงการปรับปรุงนโยบายการบริหารงานท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามความคิดเห็นและความคาดหวังของประชาชน ซึ่งการวิจัยนี้ชี้ให้เห็นว่า คุณลักษณะของนายกองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่พึงประสงค์นั้นมีหลายมิติที่ประชาชนคาดหวัง โดยเฉพาะด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งสามารถ นำไปใช้ในการพัฒนาและฝึกอบรมผู้นำท้องถิ่นให้มีคุณสมบัติตรงตามความคาดหวังของประชาชนได้ นอกจากนี้ยัง สามารถนำผลการวิจัยนี้ไปปรับปรุงนโยบายการบริหารงานท้องถิ่น เพื่อให้มีความสอดคล้องกับความคาดหวังของ ประชาชน และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานท้องถิ่นต่อไป

ข้อเสนอแนะ

1. ข้อเสนอแนะจากผลการวิจัย

1.1 ควรส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในผู้นำท้องถิ่น โดยเปิดโอกาสและสนับสนุนงบประมาณให้แก่ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดอบรมและสร้างความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมในผู้นำ ท้องถิ่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือจากประชาชน

1.2 ควรพัฒนาทักษะมนุษยสัมพันธ์ของผู้นำในการสื่อสารและการสร้างสัมพันธที่ดีกับประชาชนจะ ช่วยให้ผู้นำท้องถิ่นสามารถรับฟังและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 ควรมุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในกระบวนการตัดสินใจ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการวางแผนและตัดสินใจด้านต่าง ๆ จะส่งเสริมความโปร่งใสและความยุติธรรมในการบริหารงาน ท้องถิ่น

2. ข้อเสนอแนะในการวิจัยครั้งต่อไป

2.1 ควรมีการวิจัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลกระทบของปัจจัยเช่น อายุ ระดับการศึกษา และอาชีพต่อความ คิดเห็นของประชาชนเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

2.2 ควรศึกษาการพัฒนากระบวนการข้อมูลและการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้นำท้องถิ่น ด้วยการสร้าง ระบบที่สามารถติดตามและประเมินผลการทำงานของผู้นำท้องถิ่นจะช่วยในการปรับปรุงและพัฒนาการ บริหารงานท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

เอกสารอ้างอิง

ธีรภัทร์ เสรีรังสรรค์. (2567). ธนาธิปไตยสมบูรณ์แบบกับการคอร์รัปชันทางการเมือง. วารสารราชภัฏสุรินทร์ วิชาการ, 1(6), 103-118.

บุญชม ศรีสะอาด. (2560). การวิจัยเบื้องต้น. (พิมพ์ครั้งที่ 10). กรุงเทพฯ: สุวีริยาสาส์น.

พงษ์ศักดิ์ ชยาจิรกิจ. (2565). แนวทางการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวิถีใหม่. มจร. เลย์ปริทัศน์, 3(1), 123-130.

สมนึก สอนเนย, ธนภฤต โพธิ์เงิน และภมร ชันธหัตถ์. (2566). ปัจจัยภาวะผู้นำที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการ บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดปทุมธานี. ปัญญาปณิธาน, 8(1), 219-232.

สำนักงานสถิติจังหวัดพิษณุโลก. (2567). รายงานจำนวนประชากรปีพ.ศ. 2567. สืบค้นจาก

https://phitsanulok.nso.go.th/statistical-information-service/key-indicators-of-the-province/population-2561_.html.

อนุชา พละกุล, พระสมุห์อาคม อาคมอิโร, ดาวันภา เกตุทอง และศิริเพ็ญ สุดแสนสง่า (2566). การพัฒนาภาวะ ผู้นำท้องถิ่นเชิงการเปลี่ยนแปลงแนวพุทธ. วารสาร มจร. เพชรบุรีปริทรรศน์, 6(1), 196-209.

- อมร พิกุลงามโชติ. (2566). ปัจจัยที่มีผลต่อการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองห้า อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี. วารสารศิลปะการจัดการ, 3(7), 1248-1264.
- อัญธิพร เครือสุวรรณ และกมลวรรณ ธนัง. (2567). ภาวะผู้นำของผู้บริหารเทศบาลตำบลบางกระสั้น อำเภอบางปะอิน จังหวัดพระนครศรีอยุธยา. วารสารวิชาการอยุธยาศึกษา, 16(1), 102-117.
- Likert, R. (1964). *New Pattern of Management*. New York: McGraw-Hill Book.
- Yamane, T. (1973). *Statistics: An Introductory Analysis*. (2rd ed.). New York: Harper & Row.